

# Helyi Esélyegyenlőségi Program

**2018-2023**

**Keménfa Község Önkormányzata**

**2018. december 13.**

*2020. évi felülvizsgálattal egységes szerkezetben*

*A 2020. évi felülvizsgálat megállapításai a törzsszövegetől eltérően Bahnschrift Condensed betűtípussal, dőlt betűformával került bejegyzésre*

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	8
Célok.....	8
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	9
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	9
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	10
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	11
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	27
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	51
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	52
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
1. A HEP IT részletei.....	52
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	52
A beavatkozások megvalósítói.....	52
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	53
Jövőképünk.....	57
3. Megvalósítás.....	57
A megvalósítás előkészítése.....	57
A megvalósítás folyamata.....	58
Monitoring és visszacsatolás.....	59
Nyilvánosság.....	59
Érvényesülés, módosítás.....	60
4. Elfogadás módja és dátuma.....	60

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Keménfa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Keménfa Zala megye északi részén - Zala és Vas megye határának közelében- a megyeszékhely Zalaegerszegtől 20 km-re nyugatra, Körmentdtől 22 km-re délre, Zalalövőtől 3 km-re keletre fekszik.

A település egyike a zalai aprófalvaknak, zsáktelepülés, ahol a lakosság 30 %-a roma nemzetiségű. A község lakossága 96 fő, teljes közigazgatási területe 1.489 hektár. Leggyorsabb megközelítése a Zalaegerszeget és Zalalövőt összekötő útról lehetséges. A település a Zala folyó jobb partján, 150-200 méter magas észak-déli dombok tövében fekszik. Éghajlata mérsékeltén hűvös, mérsékeltén nedves.

Keménfa gyönyörű természeti környezetben, Göcsej, Órség és a Hetés tájegységek találkozásánál fekszik. A táj patakokkal szabdalta, agyagos, kavicsos dombvidék. Első írásos említése 1371-ből való, egy birtok vitában Kemenfalau név alakban. A falu határában található Tompa és Keresztúr mezővárosok helye. A község keleti oldalán található Dózsa - hegy a történelmi kutatások szerint Dózsa György ott tartózkodásának emlékeként kapta a nevét.

A község lakosságának döntő többsége mindig mezőgazdasággal foglalkozott. A két háború között a fiatalok nagy része idénymunkát vállalt, többen pedig a helyi uradalmak majorjaiban dolgoztak. A háború után a földeket kiosztották. 1960-ban alakult meg a termelőszövetkezet. Bár a tsz. kedvezőtlen adottságú területen gazdálkodott, a faluban munkanélküli nem volt.

A római katolikus templom 1922-ben épült, az iskola 1936-ban és a községháza 1938-ban a falu összefogásával. Iskola 1936-tól működött, a felső tagozat 1948-ban, az alsó tagozat 1976-ban szűnt meg. Jelenleg a keménfai tanulók Salomvárra járnak iskolába, óvodába pedig Zalacsébre.

Az önkormányzat 2007. június 12-i ülésén döntött arról, hogy a közigazgatási feladatainak ellátására Zalalövő várossal köt megállapodást. A közigazgatás kezdetektől több változáson ment keresztül – 1950-ig a Salomvári Körjegyzőséghez, 1970-ig a Salomvári Tanácshoz, 1990-ig a Zalacsébi Tanácshoz tartozott. 1990-től a Salomvár székhelyű Salomvár-Keménfa közös körjegyzőséghez tartozott a falu. 2007. június 8.-án a Salomvári Képviselő-testület felmondta a körjegyzőséget, így 2008. január 1-től Zalalövőn – jelenleg a Zalalövői Közös Önkormányzati Hivatal – látja el a közigazgatási feladatokat.

### Településünk jellemzése a statisztikai adatok alapján

Lakónépesség adatsorba a ténylegesen helyi települési közösséget alkotó lakosságot számítjuk: akik a településen állandó lakcímmel, esetleg ezen felül ugyancsak a településen tartózkodási hellyel, vagy más településen állandó lakcímmel, de településünkön tartózkodási hellyel rendelkeznek. Akik településünkön rendelkeznek ugyan állandó lakcímmel, de más településen tartózkodási hellyel

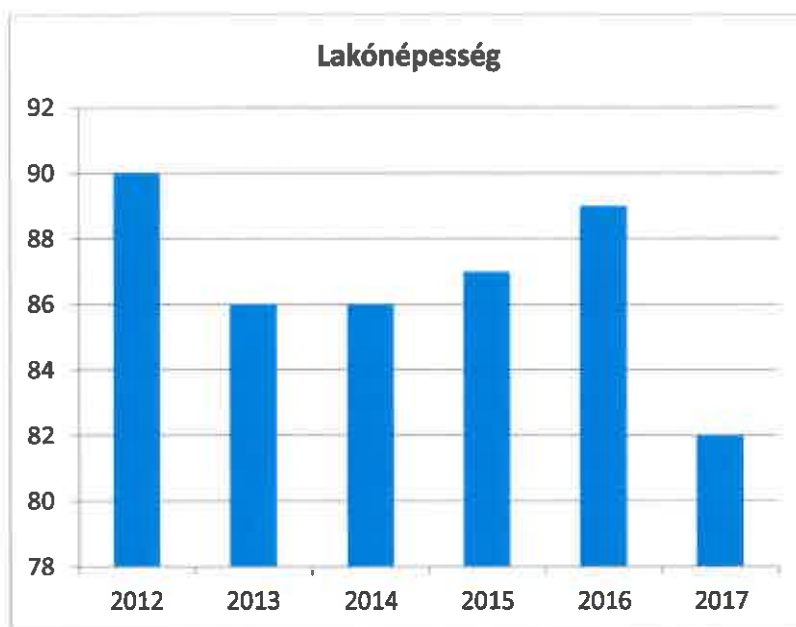
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv

létesítettek, nem számíthatók a lakónépességbe. A lakónépességi adatsor szociológiai tartalma annak a körnek a meghatározása, amelyet nem ért más település irányából elszívó hatás.

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	90	bázis év
2013	86	95,6%
2014	86	100,0%
2015	87	101,2%
2016	89	102,3%
2017	82	92,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Állandó lakosságszámba számítanak azok, akik településünkön létesítettek állandó lakcímet. Ez az adatsor inkább deklaratív jellegű, mintsem szociológiai, viszont az önkormányzati költségvetési tervezés, a pályázati tevékenység hivatalos és mérvado viszonyozsáma.

**Állandó lakosságszám az év végén (TS 0301)**

Év	Fő
2012	96
2013	93
2014	92
2015	90
2016	95
2017	88

Forrás: TeIR

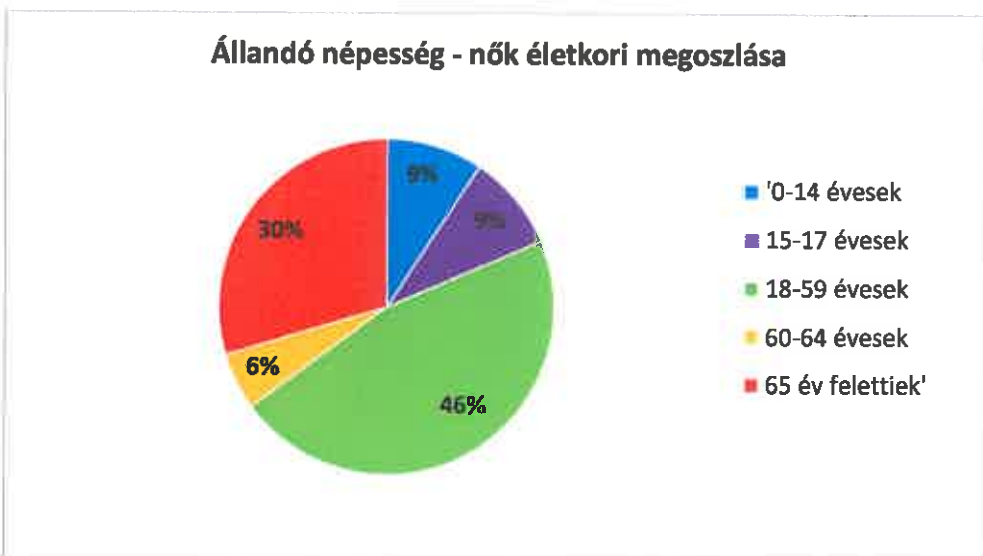
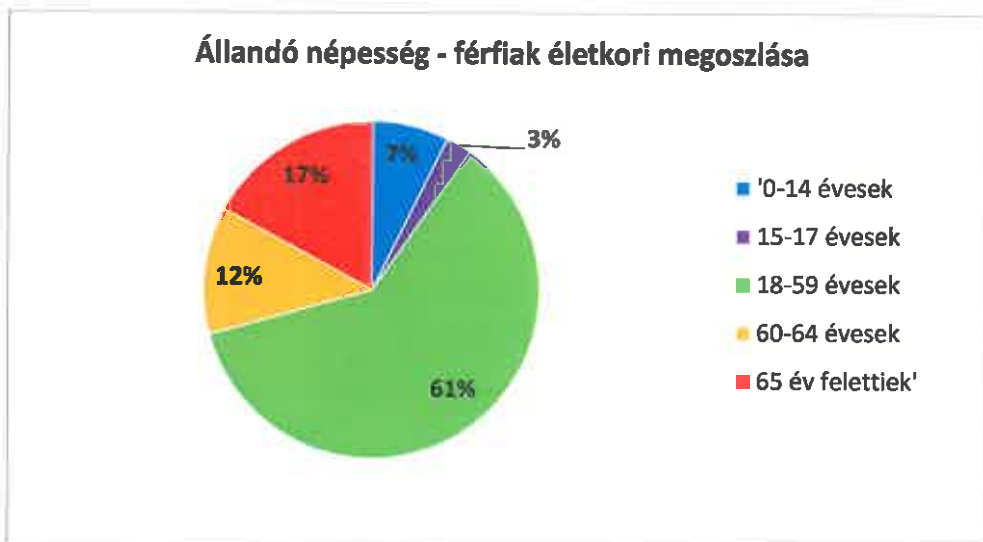
Mindkét lakosságszámítási metodikából ugyanaz a tendencia rajzolódik ki: a bázis adathoz képest a lakosság 8 % feletti fogyása. A 2014-es választási év érdemben nem befolyásolta a népességmozgást, amelyből egy nyugodt, belső erők egymásnak feszülését mellőző közösség képe rajzolódik ki. A népességi adatok 2016-ban visszakapaszkodtak kevéssel a 2012-es szint alá. Összességében egy kicsi, stabil, a település iránt elkötelezett lakóközösség képe rajzolódik ki, amely 2017-ben komoly létszámvesztéséget szenvedett el.

A nemek szerinti megoszlás egyetlen évben vizsgált adatai a gyermek népesség női dominanciáját, az aktív korú felnőtt lakosság kiegyenlítetttségét mutatják, amelyben 65. évtől felgyorsul a férfi mortalitás, e korosztályba tartozó nők 70 %-ának egyedül maradását vélelmezve.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	41	54	95	43,16%	56,84%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			1	1,05%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	3	5	8	3,16%	5,26%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	1	5	6	1,05%	5,26%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	25	25	50	26,32%	26,32%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	5	3	8	5,26%	3,16%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	7	16	23	7,37%	16,84%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A település jövőjét a felsőfokú tanulmányok miatt elvándorló fiatal felnőttek, továbbá az élet- és pályakezdő korosztályok életperspektívával kapcsolatos döntése alapvetően befolyásolja. A 18. életév

előtti lakosságra irányuló két népszámlálási pillanatfelvétel szerint életkezdésének előestéjén 2 ifjú élt a településen, amelyből a település rövid távú megmaradására lehet következtetni. Bizakodásra ad okot viszont, hogy 2016-ban 6 fiatal tartozott e korosztályba, továbbá 8 fő 14 év alatti lakos van. E számokból nem olvasható ki, hogy hányan végzik majd szoros keménfai kötődésüket mindvégig megtartva középiskolai tanulmányaikat. Döntő lehet, hogy az önkormányzat mennyi segítséget tud nyújtani nekik a kistélepülési létből fakadó hátrányok többlet (pl. közlekedési) szolgáltatásokkal való enyhítésére.

### 2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
<b>15 éves gyermekek száma</b>			<b>0</b>
<b>16 éves gyermekek száma (TS 0501)</b>	0	0	0
<b>17 éves gyermekek száma (TS 0502)</b>	0	2	2
<b>Összesen</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

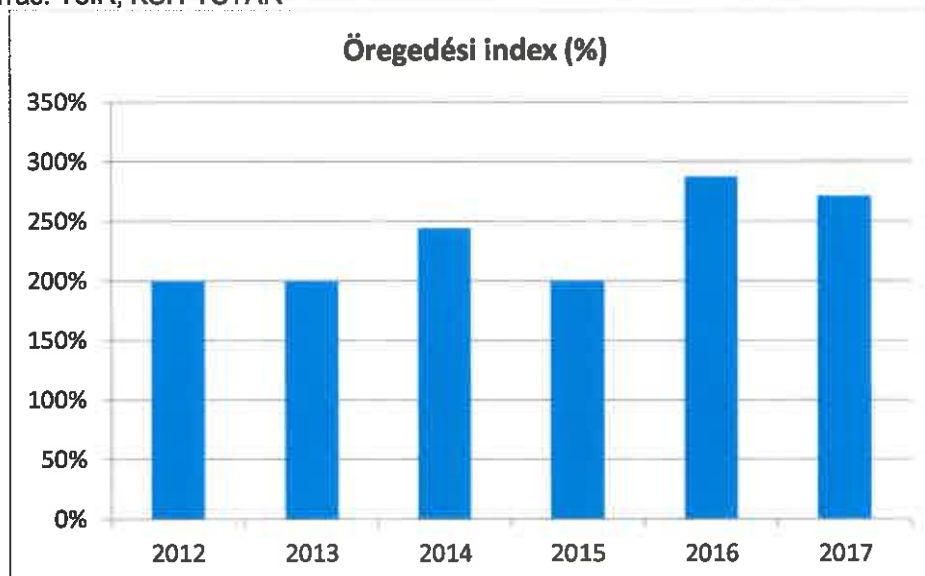
Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

Az öregedési index megmutatja a 65. év feletti és a 0-14 éves korosztályok arányát. A települési korfa csúcsa kritikusán széles, alapja nagyon szűk, és az elmozdulás is negatív irányú: mind az inaktív, mind a kiskorúak száma csökken, az előbbieké kisebb mértékben, ezért az öregedési index is növekszik. Az alacsony lakosságszám miatt egy-egy fő is születése vagy elhalálása is komoly arányváltozást okoz. Összességében a település folyamatosan öregszik, az adatokból rövidtávú fennmaradás olvasható ki.

### 3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	22	11	200,00%
2013	22	11	200,00%
2014	22	9	244,44%
2015	20	10	200,00%
2016	23	8	287,50%
2017	19	7	271,43%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

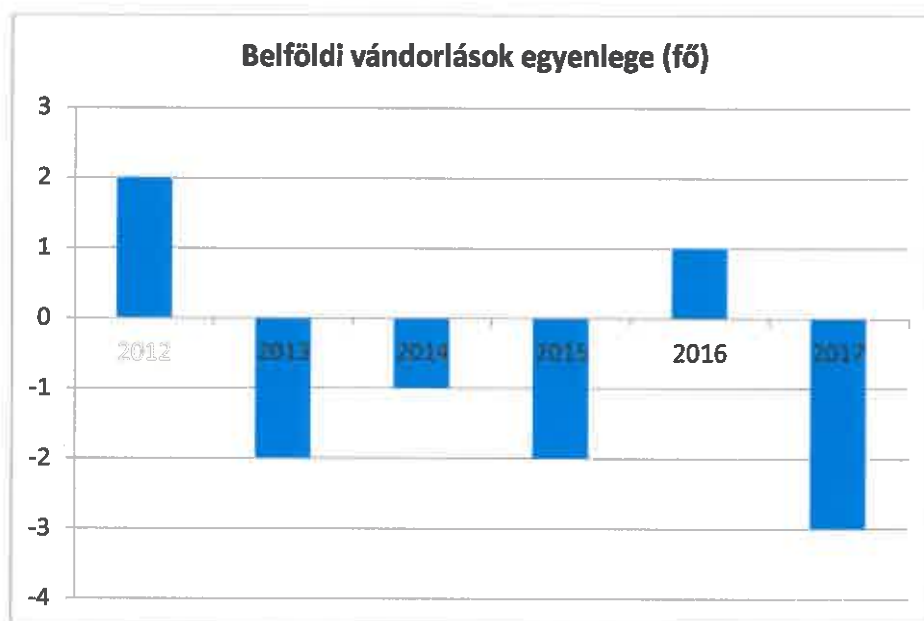


A belföldi vándorlások adatsora szerint -5 fő a vizsgált időszak egyenlege, azaz a település nem népességbefogadó, hanem -kibocsátó jellegű.

#### 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	6	4	2	20,8
2013	0	2	-2	-21,5
2014	0	1	-1	-10,87
2015	5	7	-2	-22,22
2016	5	4	1	10,53
2017	1	4	-3	n.a

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

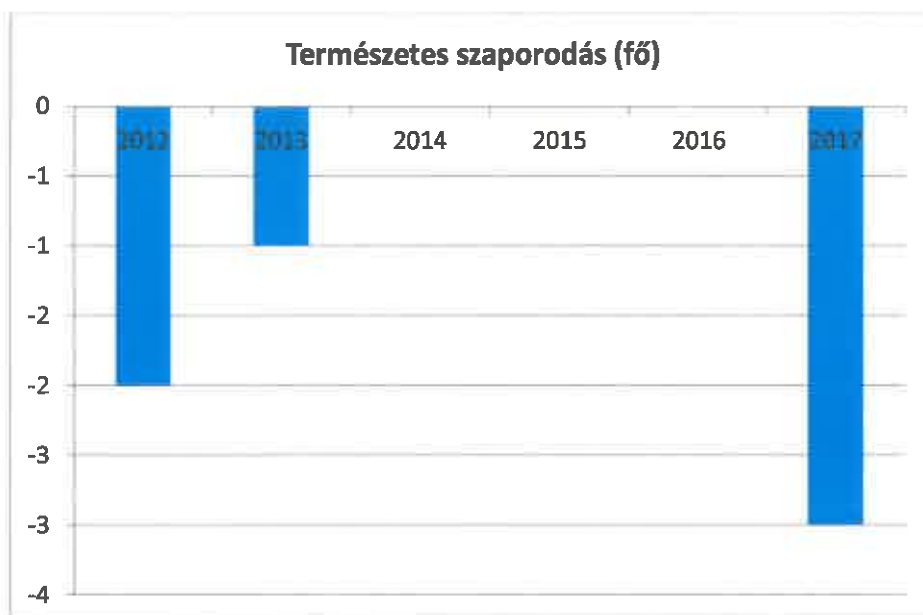


A természetes szaporodás egyenlege a település vitalitását mutatja. A településnek 3 stagnáló és 3 csökkenő éve volt, és mindössze két évben volt élveszületés. Ez különösen gyenge vitalitást mutat, és azt is, hogy a népesség természetes gyarapodását célzó kormányzati intézkedések kevés visszhangra találtak.

#### 5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	0	2	-2
2013	0	1	-1
2014	0	0	0
2015	1	1	0
2016	0	0	0
2017	1	4	-3

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



#### Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az elmúlt évtizedekben az ország különböző régiói, kistérségei, települései között egyre nagyobb gazdasági, foglalkoztatási és szociális különbségek jöttek létre. Ahol a társadalmi különbségek érezhetőbbé váltak, ott a helyi szociális rendszer iránti szükségletek is megnövekedtek. A rendelkezésre álló erőforrások azonban sok helyen kevésnek bizonyulnak, és csak a szükséges jogszabályban előírt minimális ellátásokra korlátozódnak. Településünknek törekednie kell az egyenlőtlenségek leküzdésére, gazdasági és szociális kohézió erősítésére. A partnerség, együttműködés, az együttgondolkodás mindannyiunk feladata azért, hogy a megfogalmazott célok ne csak innovációs lehetőségek legyenek, hanem összefogással megvalósulhassanak. Ahhoz, hogy a község esélyegyenlőségi tervében megfogalmazott célok megvalósuljanak, szükség van a folyamatos tervezésre, a változó körülményekhez való alkalmazkodásra, melyhez elengedhetetlen a területen dolgozó szociális szakemberek, a mindennapi ellátásban dolgozók és a helyi önkormányzat folyamatos párbeszéde, partnersége, közös nyelve.

#### Célok

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Keménfa Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).



Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező, hátrányait kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Keménfa Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy Keménfa olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen. E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat, meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából, meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat, melynek tagjai az érintett intézmények, szakemberei:

- óvoda
- általános iskola
- gyermekorvos
- háziorvos
- fogorvos
- védőnő
- rendőrség
- szociális ügyintéző
- szociális alapszolgáltatási intézmény, gyermekjóléti szolgálat
- falugondnoki szolgálat
- civil szervezetek
- alapítványok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

#### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

##### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Magyarország Alaptörvénye Szabadság és felelősség fejezetének XV. cikke értelmében:

(1) A törvény előtt mindenki egyenlő. Minden ember jogképes.

(2) Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékosság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja.

(3) A nők és a férfiak egyenjogúak.

(4) Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.

(5) Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)
- a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
- a pályakezdő fiatalok, az ötven év feletti munkanélküliek, valamint a gyermek gondozását, illetve a családtagok ápolását követően munkát keresők foglalkoztatásának elősegítéséről, továbbá az ösztöndíjas foglalkoztatásról szóló 2004. évi CXXIII. törvény
- a településfejlesztési koncepcióról, az integrált településfejlesztési stratégiáról és a településrendezési eszközökről, valamint egyes településrendezési sajátos jogintézményekről szóló 314/2012. (XI. 8.) Kormányrendelet
- a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) előírásaira.

## **1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.**

Az esélyegyenlőségi programban szereplő célcsoportokat érintő helyi szabályozások:

- a falugondnoki szolgáltatásról szóló 16/2008. (XII.15.) önkormányzati rendelet,
- a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 5/2007. (IV.17.) önkormányzati rendelet,
- a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.13.) önkormányzati rendelete,
- a természetben nyújtott szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 1/2013. (I.31.) önkormányzati rendelet.

A törvényi előírásokon túl a fenti rendeletek célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevencióra, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak.

A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll. A szegénység elmélyülése miatt az ellátórendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie, a szegénység elmélyülése, a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, fogyatékból eredő szükségletek, eltartottak, gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

## **2. Stratégiai környezet bemutatása**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

2010-ben készült a Keménfára vonatkozó Esélyegyenlőségi Program. A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás.

Keménfa községben egyéb stratégiai és települési önkormányzati koncepció, program nem készült.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Zalaegerszeg és Térsége Többcélú Kistérségi Társulás, melynek tagja volt Keménfa is, megszűnt.

Működése alatt az alábbi térségi programok, koncepciók készültek el:

- közfoglalkoztatási terv,
- vidékfejlesztési program,
- szociális koncepció,
- egészségterv,
- közoktatási Intézkedési terv,
- közoktatási esélyterv,
- területfejlesztési stratégia.

Keménfa község tagja a zalacsébi óvodát fenntartó társulásnak, és a szociális és gyermekjóléti feladatait is társulási formában látja el.

Az egyes programok, koncepciók a középtávú stratégiából kiindulva, saját területünkre vonatkozólag határozzák meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze, felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs, és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.”

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

A családok, háztartások életkörülményeit elsősorban a havi nettó állandó jövedelem nagysága határozza meg. Az egy főre jutó jövedelmet nagymértékben befolyásolja, hogy az együtt élő családtagok közül hányan tartoznak a keresők és hányan az eltartottak közé. Ezen belül az eltartottak életkora, egészségi állapota is meghatározó lehet. A továbbtanulással, a képzések fontosságának előtérbe kerülésével egyre nagyobb számban maradnak eltartottak a 18 év feletti gyermekek is.

A társadalmi szegénységben élő családok egyik csoportjára általában jellemző az anyagi és tárgyi szűkösség, de a szülők egészségesek, dolgoznak, megfelelően szervezik a család életét, érzelmi kötődéseik szorosak. Rugalmasan tudnak alkalmazkodni a változó körülményekhez, értékrendjükben a

társadalmi normákhoz igazodnak. Bár intellektuális területen általában hátrányt szenvednek, de életvezetésükben jellemző a céltudatosság, a küzdeni akarás, ezért erősen motiváltak.

A szegénységben élők másik csoportjára jellemző, hogy nagyon alacsony a jövedelmük, ezért anyagi és tárgyi ellátottságuk csekély, a létminimum alatt élnek. Életvezetési zavarai miatt még a kevéske jövedelmet is rosszul osztják be. A családtagok egymáshoz való kötődése bizonytalan, labilis, önálló életvezetési képességük csökkent.

Keménfán az összlakosságot tekintve nagy a roma kisebbség aránya, akiknek elhelyezkedési esélyeik még rosszabbak, a munkanélküliség mutatói magasak. Keménfa Község Önkormányzata részt vesz a közfoglalkoztatási programokban, valamint bekapcsolódott a roma közfoglalkoztatásba is, mellyel hozzájárul a lakosság ezen rétegének foglalkoztatásához.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és az MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

#### a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az életszínvonal emelkedésének legmeghatározóbb tényezője a munkaerő-piacon való részvétel, hiszen a jövedelemszerzés legáltalánosabb formája a munkavégzés. Így azoknak a családoknak, amelyekben a háztartásfő munkanélküli vagy inaktív, nagy az esély a szegénnyé válásra.

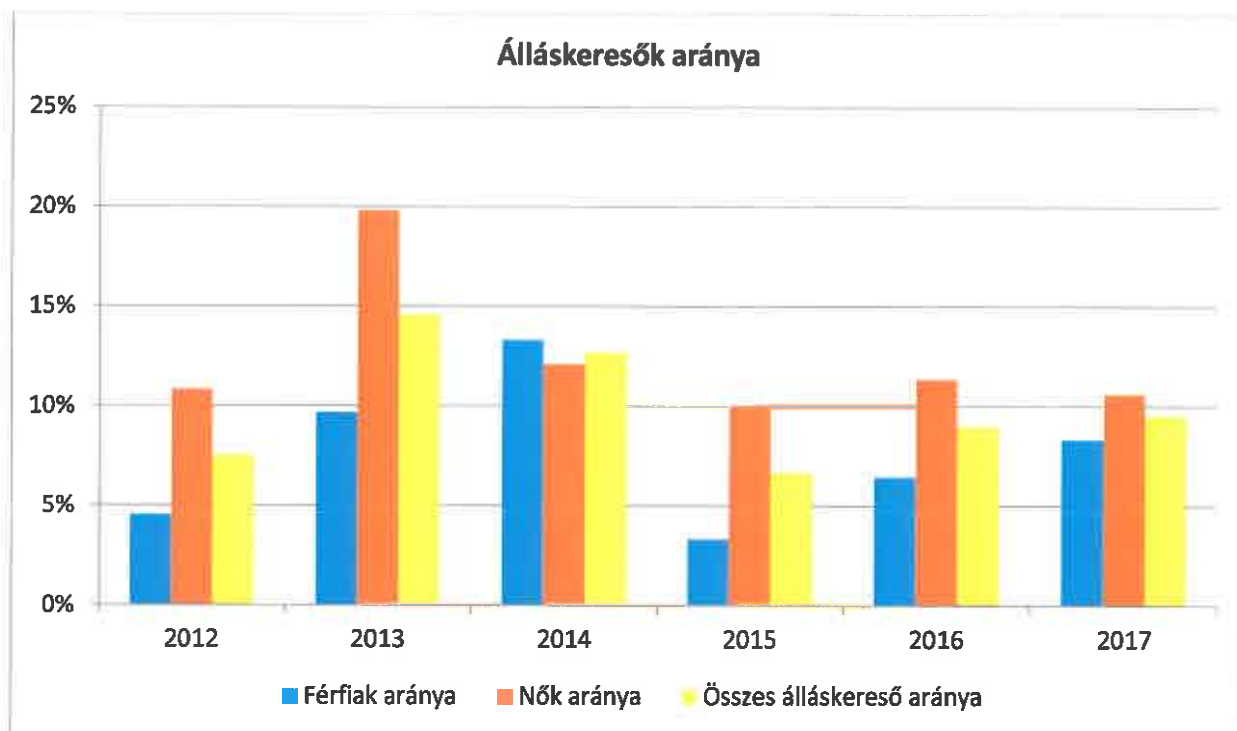
A KSH adatai alapján a 2018. márciusában a nyilvántartott álláskeresők száma Magyarországon 284.565 fő, a munkanélküliségi ráta 2018. II. negyedévben 3,6 % volt. A férfiak munkanélküliségi rátája 2018. február-áprilisban 3,4 %, a nőké 4,3 %. A munkanélküliség átlagos időtartama az egy évvel korábbihoz képest 17,1 hónap volt, a munkanélküliek 43,5 %-a legalább egy éve keresett állást, vagyis tartósan munkanélküli volt.

A munkanélküliek száma és aránya a 2012-es bázis adatokhoz képest mindkét nemnél enyhén emelkedett, de előtte 2013-2014-hez képest csökkenő utat járt be. Ez az adatsor az országos trendtől csak a 2017-ben a férfiak esetében szakad el kis mértékben.

#### 3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	33	30	63	1,5	4,5%	3,25	10,8%	5	7,5%
2013	31	29	60	3	9,7%	5,75	19,8%	9	14,6%
2014	30	31	61	4	13,3%	3,75	12,1%	8	12,7%
2015	30	30	60	1	3,3%	3	10,0%	4	6,7%
2016	31	33	64	2	6,5%	3,75	11,4%	6	9,0%
2017	30	33	63	2,5	8,3%	3,5	10,6%	6	9,5%

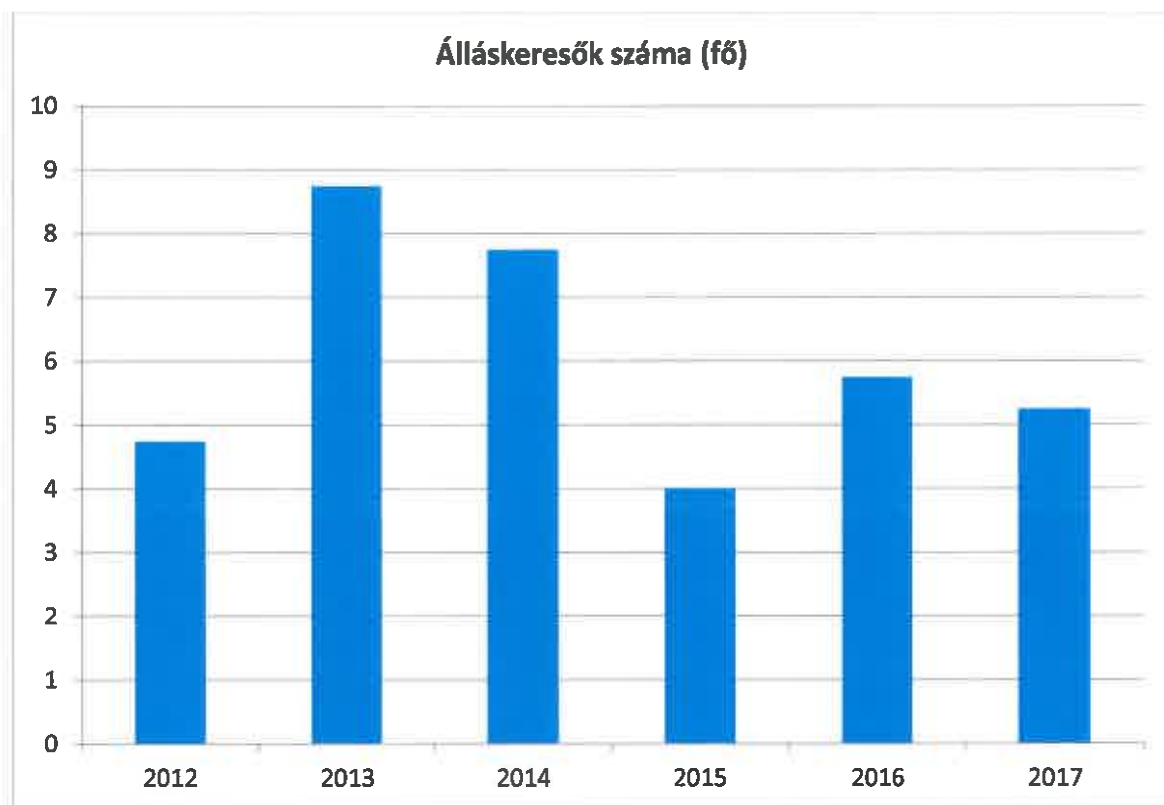
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		5	9	8	4	6	5
20 év alatti (TS 1002)	Fő	0,25	0,75	0	0,25	0	0,25
	%	5,3%	8,6%	0,0%	6,3%	0,0%	4,8%
20-24 év (TS 1003)	Fő	0,5	1,75	2,5	0,25	2	0,5
	%	10,5%	20,0%	32,3%	6,3%	34,8%	9,5%
25-29 év (TS 1004)	Fő	0,25	0	0	0	0	0,25
	%	5,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,8%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1	1,25	1	0	0,25	0
	%	21,1%	14,3%	12,9%	0,0%	4,3%	0,0%
35-39 év (TS 1006)	Fő	0,25	0,5	0	0,5	0	1,25
	%	5,3%	5,7%	0,0%	12,5%	0,0%	23,8%
40-44 év (TS 1007)	Fő	0,25	0,75	0,75	1,5	0,75	0
	%	5,3%	8,6%	9,7%	37,5%	13,0%	0,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	1	2	2,75	0,75	1	0,25
	%	21,1%	22,9%	35,5%	18,8%	17,4%	4,8%
50-54 év (TS 1009)	Fő	0	0	0	0,25	0,5	1
	%	0,0%	0,0%	0,0%	6,3%	8,7%	19,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	1,25	1,75	0,75	0	0	0
	%	26,3%	20,0%	9,7%	0,0%	0,0%	0,0%
59 év feletti (TS 1011)	Fő	0	0	0	0,5	1,25	1,75
	%	0,0%	0,0%	0,0%	12,5%	21,7%	33,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

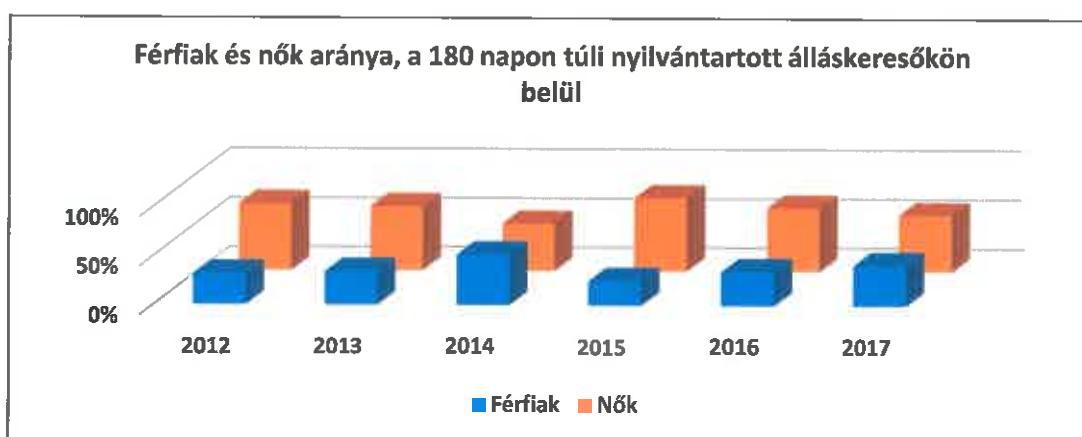
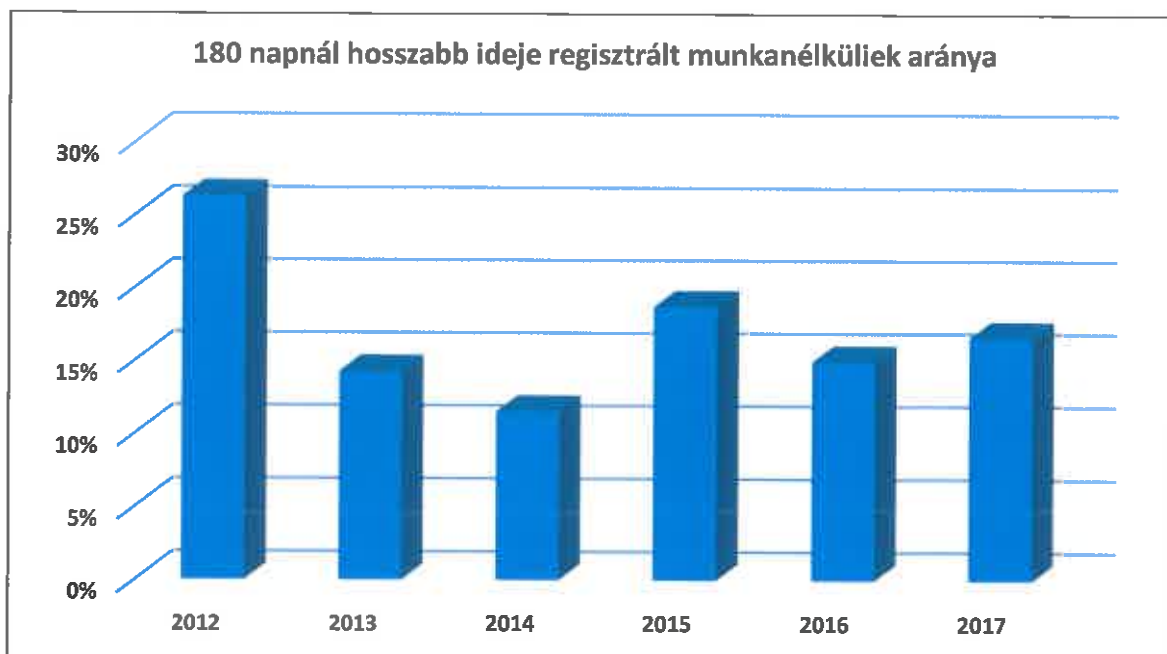


A munkanélküliek nemek közötti megoszlásából látható, hogy mindkét nemnél egyformán érvényesült mind a csökkenő, mind a növekvő tendencia. A nők aránya a 2014-es évet leszámítva folyamatosan magasabb, de olyan kis léptékű adatsorról van szó, hogy erre alapozva a nők hátrányára jelentkező diszkriminációt nem lehet kiolvasni.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	26,32	1,50	3,25	4,75	31,6%	68,4%
2013	14,29	3,00	5,75	8,75	34,3%	65,7%
2014	11,54	4,00	3,75	7,75	51,6%	48,4%
2015	18,75	1,00	3,00	4,00	25,0%	75,0%
2016	15	2,00	3,75	5,75	34,8%	65,2%
2017	16,67	2,50	3,50	6,00	41,7%	58,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



**b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága**

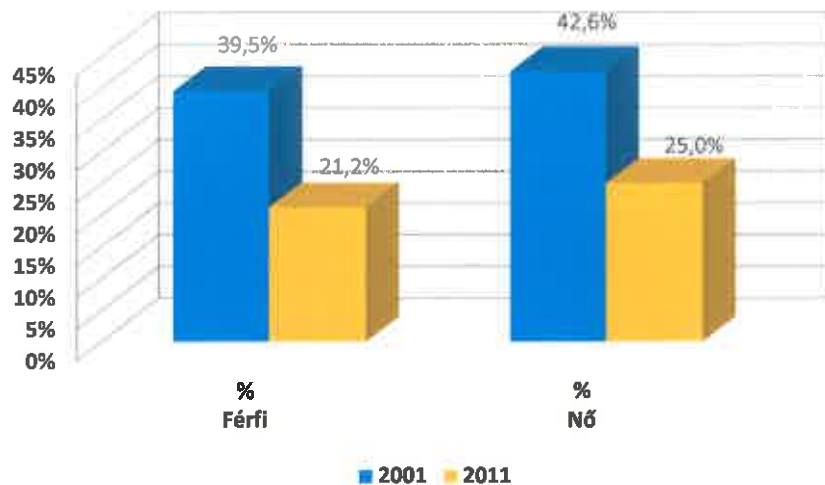
A rendelkezésünkre álló népszámlálási adatok szerint a 8. osztályt elvégzett lakosság aránya mindkét nemnél növekedett, de a női iskolázatlanság magasabb. Figyelemmel arra, hogy ez az adat országos, a helyi viszonyokra vonatkozó speciális következtetést nem lehet levonni, viszont magyarázatot adhat a valamivel magasabb női munkanélküliség helyi adataira.

**3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség**

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	60,5%	57,4%	39,5%	42,6%
2011	78,8%	75,0%	21,2%	25,0%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

**Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában**



A regisztrált munkanélküliség és az iskolai végzettség összefüggéseinek értékelésénél általánosságban figyelembe kell venni, hogy az alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya alacsony, ezért körükben a regisztrált munkanélküliség sem lehet meghatározó. A település megmaradását érintő jelenség viszont, hogy az általános iskolai végzettségnél magasabban kvalifikált, jellemzően alap- vagy középfokú idegennyelv-tudással rendelkező munkaerő a munkanélküliek 10-50 % között ingadozó tömegét adja. Ha helyben, illetve napi bejárással elérhető közelségben valós megélhetési perspektívát nyújtó munkalehetőség nincs, más bel- és külföldi települések elszívó hatása fokozottan érvényesül, ami az elvándorlási adatokban manifesztálódik. A gyakorlati tapasztalatok szerint az ilyen körülmények között szocializálódott fiatal felnőttek visszatérési esélye minimális, távozásuk végleges veszteség.

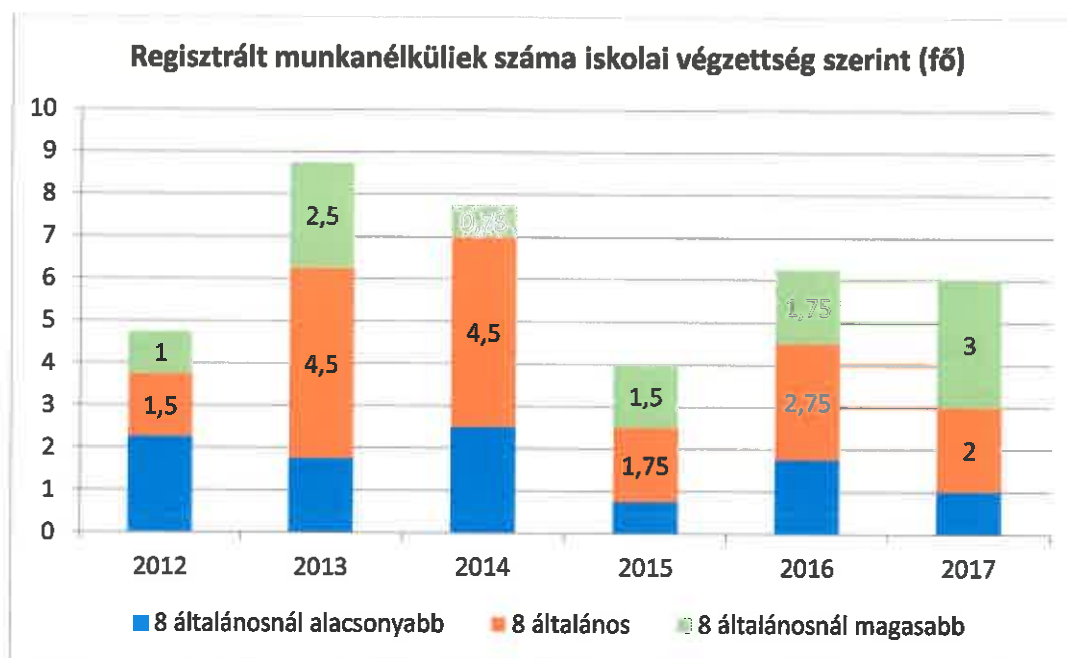
A regisztrált munkanélküliek számának csökkenése és a települési belföldi vándorlások negatív egyenlege nem fedi egymást, melyből következően, a munkanélküliség helyi csökkenése nem elvándorlási okú.

**3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	5	2,25	47,4%	1,5	31,6%	1	21,1%
2013	9	1,75	20,0%	4,5	51,4%	2,5	28,6%
2014	8	2,5	32,3%	4,5	58,1%	0,75	9,7%
2015	4	0,75	18,8%	1,75	43,8%	1,5	37,5%
2016	6	1,75	30,4%	2,75	47,8%	1,75	30,4%
2017	6	1	16,7%	2	33,3%	3	50,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





Általános és középiskolai felnőttoktatás a településen az elmúlt években nem volt. Arról, hogy más településen hány lakosunk vett részt ilyen oktatásban, adattal nem rendelkezünk.

### 3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulóknak száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR

### 3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középiskolai tanulók száma a felnőttoktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2013	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2014	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2015	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2016	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0
2017	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	n.a.	#ZÉRÓOSZTÓ!	0

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

### c) közfoglalkoztatás

2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését a Zalalövői Közös Önkormányzati Hivatal

látja el. Az aktív kor fogalma az egyes évjáratok eltérő nyugdíjba vonulási szabályai miatt relatív, ezért a 18-59 életévet tekintjük annak. A közfoglalkoztatottak száma 1-11 fő között mozgott. A 4-21 %-os foglalkoztatás során 2013-2015-ben az állam meghatározó szerepű helyi foglalkoztató volt, bár figyelembe kell venni, hogy az egyes programok indításától függő mértékben meg-megszakad a foglalkoztatás folyamatossága. A közfoglalkoztatottak az önkormányzat településüzemeltetési feladatait segítették.

Az egyéb munkáltatónál alkalmazott közfoglalkoztatottak számáról (Zalaerdő, Vízügyi Igazgatóság, Őrségi Nemzeti Park stb.) adattal nem rendelkezünk.

### 3.2.9. számú táblázat - Közfoglalkoztatásban résztvevő helyi lakosok száma

év	Önkormányzati közfoglalkoztatásban résztvevők száma	A 18-59 éves (aktív korú) lakosság létszáma	Önkormányzati közfoglalkoztatásban résztvevők aránya a település aktív korú lakosságához képest
2012	4	55	7,27 %
2013	8	52	15,38 %
2014	11	52	21,15 %
2015	8	47	17,02 %
2016	2	50	4,00 %
2017	1	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzat adatai

*d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)*

A regisztrált vállalkozások száma magas, száma stabil állandóságot mutat. A térségbeli nagyfoglalkoztatók hiánya miatt szükséges önfoglalkoztatás egyúttal a helyi munkahelyteremtés és foglalkoztatás sarokköve. Mint jelenség egészséges, vitalitást mutató, annak a rétegnek az aktivitását mutatja, amelynek a közfoglalkoztatás által nyújtott egzisztenciális alapok és munkatevékenységi kihívások nem elegendőek, továbbá az alkalmazotti lét biztonsága vagy nem elérhető vagy nem perspektíva.

### 3.2.10. számú táblázat – A foglalkozáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja - vállalkozások

év	regisztrált vállalkozások száma a településen
2012	15
2013	15
2014	13
2015	13
2016	15
Forrás: TeIR / KSH	

Helyben működő foglalkoztató munkáltató nincs, ezért valamennyi alkalmazotti munkavállaló ingázni kényszerül, leginkább a 25 km-re lévő Zalaegerszegre. A távolsági közlekedés az átlagos munkaidőkhöz igazodik, de a nagyobb cégek, vállalatok saját autóbusszal biztosítják a dolgozók szállítását.

*e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük*

Fiatalok foglalkoztatását elősegítő, illetve megkönnyítő programok nincsenek a településen. Egyedüli lehetőség a valamennyi korosztály számára munkalehetőséget biztosító közfoglalkoztatás, illetve különböző pályázatok útján történő – határozott idejű – foglalkoztatás.

Jellemző, hogy az egyetemre, főiskolára járó diákok településünkre már nem térnek vissza, hanem a végzettségüknek megfelelő munkát kínáló településre vagy külföldre távoznak.

f) *munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)*

A fenti programokat, szolgáltatásokat a keménfai lakosok Zalalövön, illetve Zalaegerszegen vehetik igénybe, ahol a felnőttképző programok egy-egy intézmény, illetve civil szervezet pályázata alapján valósulnak meg, ilyen pl. az ECDL tanfolyam, nyelvi képzések, gazdaképző. E programok a zalalövői tapasztalatok alapján akkor látogatottak, amennyiben ingyenesek, illetve minimális összeget kell fizetni érte.

A településen működő felnőttképző programokon – a szervezők tájékoztatása szerint – a képzések általában a maximális csoportlétszámmal működnek.

g) *mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása*

Az önkormányzati foglalkoztatottak származására, anyagi helyzetére vonatkozó adatunk nincs.

h) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés a településen nem tapasztalható.

### **3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások**

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben leírt kötelezettségének eleget tesz. A családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást, a házi segítségnyújtást, étkeztetést és nappali ellátást jelenleg a Zalamenti és Órségi Önkormányzatok Szociális és Gyermekjóléti Társulás által fenntartott Zalamenti és Órségi Szociális Alapszolgálat Intézmény működtetésével biztosítja.

**Étkeztetés** (62. §) szociálisan rászorultak részére a legalább napi egyszeri meleg étkezés biztosítása, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani; a Társulás működési területén élő fogyatékosok, pszichiátriai betegek, hajléktalanok vagy szenvedélybetegek részére is a lehetőség biztosítása az étkeztetésre, illetve segítség nyújtása a saját lakóhelyükön történő étkezés igénybevitelére.

**Házi segítségnyújtás** (63. §) azon időskorú személyeknek, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítséget vagy személyi gondozást kell nyújtani.

**Családsegítés** (64. §) a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott életvezetési, jogi, szociális tanácsadás, mentálhigiénés ellátás, adósságkezelési tanácsadás, beilleszkedést segítő programok biztosítása. Családsegítés a gyermekjóléti szolgáltatással egy szolgáltató - a család- és gyermekjóléti szolgálat - keretében működtethető. A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátja a családsegítés feladatait, valamint a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat.

**Nappali ellátás** (65/F. §) hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, időskorúak nappali gondozása, a 18. életévét betöltött személyek támogatása, ha egészségi állapotuk indokolja.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben meghatározottak alapján:

**Gyermekjóléti szolgáltatás** (39. §) a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

**Család- és gyermekjóléti szolgálat** (40. §) Gyermekjóléti szolgáltatás a családsegítéssel egy szolgáltató - a család- és gyermekjóléti szolgálat (a továbbiakban: gyermekjóléti szolgálat) - keretében

működtethető. A gyermekjóléti szolgálat ellátja a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat, valamint a családsegítés Sztv. szerinti feladatait.

Az aktív korúak pénzbeli ellátása járási hivatali hatáskörbe került.

Magyarországon a munkanélküli ellátásnak négy fajtáját különböztetjük meg: álláskeresési járadékot, nyugdíj előtti álláskeresési segélyt, költségtérítést és vállalkozói járadékot. Azon személyek, akik

- álláskeresők, és
  - az álláskeresővé válásukat megelőző három éven belül, legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkeznek (vagyis minimum 360 napig dolgoztak), és
  - kereső tevékenységet nem folytatnak, tehát nem állnak munkaviszonyban, és
  - vállalkozói tevékenységet sem folytatnak, és
  - munkát akarnak vállalni, de önálló álláskeresésük nem vezetett eredményre, és
  - számukra a foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani,
- jogosultak álláskeresési járadékra.

Az álláskeresési járadék összegét az igénylést megelőző 4 naptári negyedévben keresett bruttó fizetés alapján állapítják meg az átlagbér 60 %-ában, de legfeljebb a minimálbér összegében (2018-ban bruttó 138.000 Ft). Az álláskeresési járadékot minimum 36, maximum pedig 90 napig folyósítják.

A regisztrált munkanélküliként vagy álláskeresőként nyilvántartott munkanélküliek száma 2013-tól csökkent, 2016-tól nőtt. A teljes időszorból enyhe növekedést mutat. Az álláskeresési járadékra jogosultak oszlopa valamennyi évben tartalmaz adatokat, míg nyugdíj előtti álláskeresési segélyre 2016-tól jogosult helyi lakos.

### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

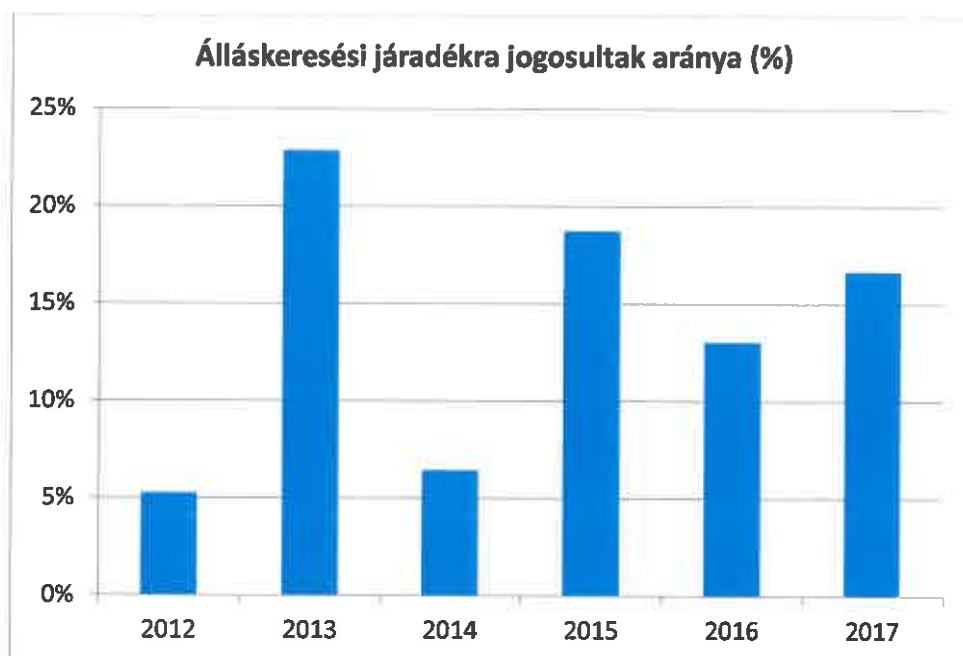
Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	63	0	0,0%
2013	60	0	0,0%
2014	61	0	0,0%
2015	60	0	0,0%
2016	64	0,5	0,8%
2017	63	0,75	1,2%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	5	0,25	5,3%
2013	9	2	22,9%
2014	8	0,5	6,5%
2015	4	0,75	18,8%
2016	6	0,75	13,0%
2017	6	1	16,7%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

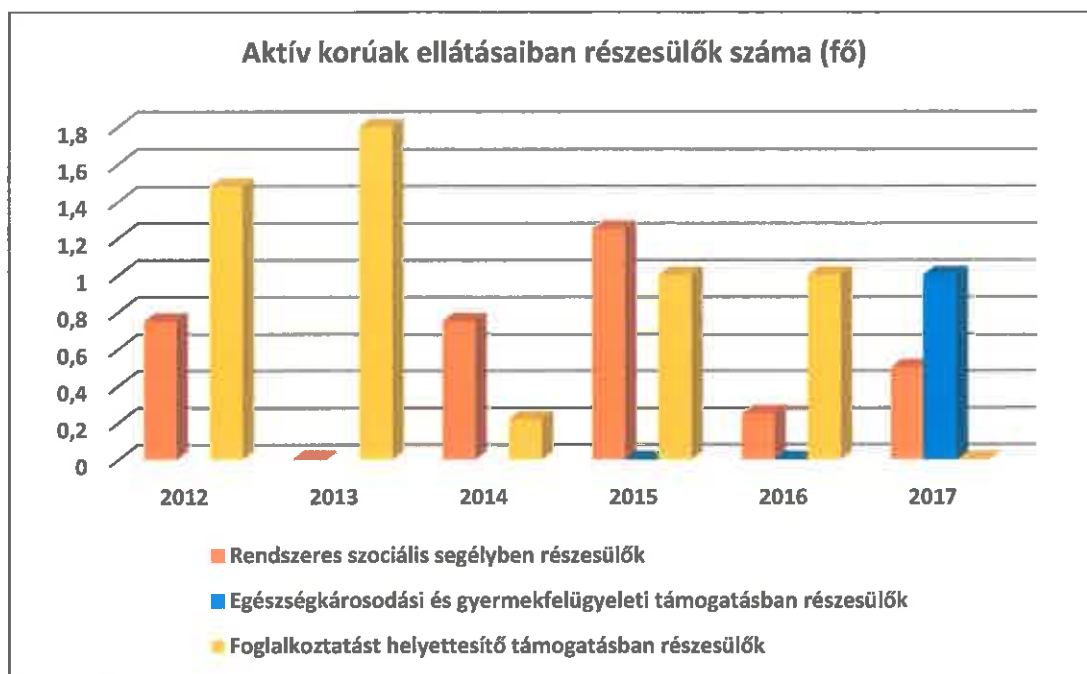


Az aktív korúak ellátásai járási hatáskörbe kerültek. A rendszeres szociális segélyezettek száma alacsony létszámot érintően ingadozik.

**3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma**

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	0,75		1,19%	1,48	31,16%
2013	0		0,00%	1,80	20,57%
2014	0,75		1,23%	0,22	2,84%
2015	1,25	0	2,08%	1,00	25,00%
2016	0,25	0	0,39%	1,00	17,39%
2017	0,5	1	0,79%	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A települési önkormányzat adatai szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak köre drasztikusan lecsökkent, elvesztve korábbi dominanciáját, míg a szociális tűzifa támogatás dinamikus felívelést mutatott. Ez utóbbi – újabb keletű – támogatásnem a rászorult kör célzott támogatását teszi lehetővé, életveszélyes helyzetek kialakulásának megelőzését biztosítva.

**Az önkormányzat az alábbi ellátásokat biztosítja a rászoruló jogosultak részére:**

Ellátások megnevezése	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény	6	6	6	4	4	2
Települési támogatás	0	0	0	0	1	1
Temetési segély	0	0	0	0	0	1
Köztemetés	0	0	0	0	0	0
Újszülöttek támogatása	0	0	0	0	0	1
Szociális tűzifa támogatás	0	0	0	0	14	20

Forrás: Zalalövői Közös Önkormányzati Hivatal

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Helyi adatgyűjtésből származó adatok alapján megállapítható, hogy a családok saját tulajdonú családi házban élnek. A településre jellemző az előregedett egyszemélyes háztartás, illetve több generáció együttélése. A községben a letelepedés, építkezés ritka. Bérlakás, szükséglakás a településen nem található. A romák körében a beköltöző lakosság rokonokhoz költözéssel oldja meg lakhatását.

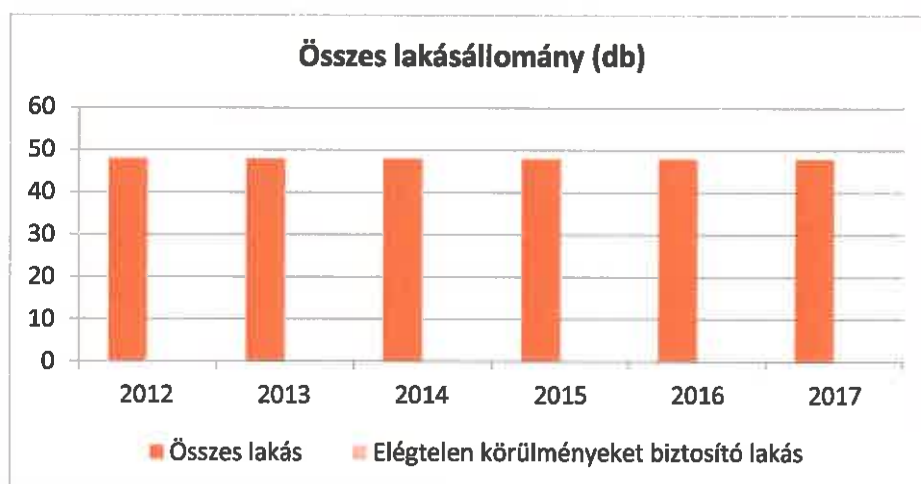
A közművel való ellátottságra jellemzői:

- ivóvízvezeték 1986-ban épült ki az egész településen, a víz a zalacsébi kútból kerül a keménfai háztartásokba;
- szennyvízcsatorna-hálózat 1995-ben épült ki, a szennyvíz a zalaegerszegi regionális tisztítóba kerül;
- gázhálózat 1999-ben épült ki;
- mikrohullámú internet 2011 óta működik.

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakás állomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	48	n.a.	0	0	0	0	0	0
2013	48	n.a.	0	0	0	0	0	0
2014	48	n.a.	0	0	0	0	0	0
2015	48	n.a.	0	0	0	0	0	0
2016	48	n.a.	0	0	0	0	0	0
2017	48	n.a.	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



#### a) bérlakás-állomány

Bérlakás a településen nincs, erre igény nem volt.

#### b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs, erre igény nem volt, szükség esetén inkább a több generációval való együttélést választják a fiatalok.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Lakáscélra használt, nem lakás céljára szolgáló ingatlan nincs.

#### d) lakhatást segítő támogatások

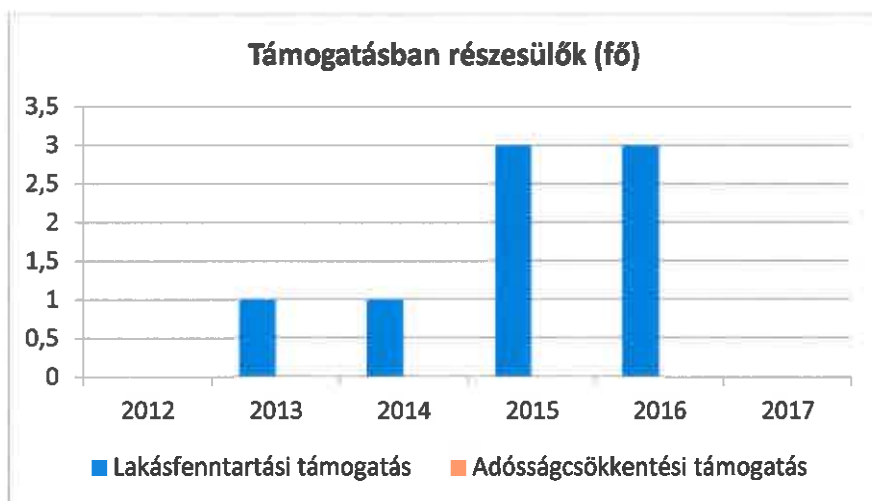
Lakásfenntartási támogatásra jogosult személy a vizsgált időszak kezdetén és végén nem volt, a közbúlsó években viszont 3 főre duzzadt.

A településen életveszélyes állapotú lakott épület nincs, hajléktalan a településen nem él.

**3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma**

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	0	0
2013	1	0
2014	1	0
2015	3	0
2016	3	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**e) eladósodottság**

A 2010-es évek elején a közüzemi szolgáltatóknak, illetve a hitelintézeteknek való tartozás megjelent településünkön, e támogatási forma ezen körben jelent segítséget. A szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése.

*f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közmuvelőkezelésekhez, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Keménfa zsáktelepülés, külterületi lakóövezettel nem, közművel, úthálózattal viszont rendelkezik. A közszolgáltatásokhoz, az óvodához, iskolához, egészségügyi intézményekhez való hozzáférés a falugondnoki szolgálattal Zalacséb, Salomvár községekben és Zalalövő városban biztosított.

**3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

*a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)*

*b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)*

*c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai*

Keménfa község közigazgatási területén a telep/szegregátum mint lakókörnyezet nincs. A roma családok a településen viszonylag elkülönülten élnek, de a falu lakókörnyezetéhez tartoznak. Valamennyi család közművel ellátott családi házban, rendezett körülmények között él. A faluból



orvoshoz, óvodába, iskolába való közlekedés falugondnoki busszal történik. Az önkormányzat a szülők szülői értekezletre, óvodai, iskolai és egyéb rendezvényekre történő eljutását is biztosítja.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

#### a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A település lakosságának a közszolgáltatások eléréséhez utaznia kell, azok egyikét sem éri el helyben, azonban az önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja. A lakosságot – meghatározott időközönként, meghatározott időpontban, illetve indokolt esetben szükség szerint – falugondnok szállítja orvoshoz vizsgálat, kontroll, gyógyszerfelírás, szakorvosi beutalás stb. célból.

Háziorvosi, illetve házi gyermekorvosi szolgálat a Salomváron működő egészségügyi intézményben vehető igénybe.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) *prevenációs és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

c) *fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés*

A salomvári körzeti orvos a lakosság részére elérhetővé teszi az ajánlott és kötelező szűréseken való részvételt, évente több alkalommal szerveznek prevenációs és szűrőprogramokat, valamint biztosítják a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférést. A háziorvos tájékoztatja az öt felkereső lakosságot az aktuális prevenációs programról, valamint a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés lehetőségeiről. Az ilyen információáramlás a lakosság azon rétegéhez jut el leggyorsabban, amelyik meghatározott időközönként megjelenik a háziorvosi ellátáson.

Gyermekorvosi, fogorvosi szolgáltatás Zalaegerszegen biztosított. A gyermekek védőnői szolgálatát a salomvári székhellyel működő védőnő látja el, akinek illetékessége Zalacséb, Salomvár és Keménfa településekre terjed ki.

d) *közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése*

A közétkeztetést Bagod község konyhájáról biztosítjuk a településen élők és az intézmények (óvoda, iskola, szociális étkeztetés) részére. A szolgáltatás megfelel az egészséges táplálkozás feltételeinek.

e) *sportprogramokhoz való hozzáférés*

Keménfán sportolási lehetőség nincs, a falu sportpályával rendelkezik ugyan, de az kihasználatlan, programok csak a falunap alkalmából szerveződnek a sportpálya helyszínére.

f) *személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés*

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgálati Intézmény biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézményben működő szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak a lakosság önálló életvitelének és készségeinek megőrzéséhez, erősítéséhez.

*g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor*

Az egyenlő bánásmód követelményei biztosítottak, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható. Az önkormányzattal szemben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankciót nem állapítottak meg.

*h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül*

2013. január 1-től a közgyógyellátásra, illetve ápolási díjra való jogosultság alanyi jogcímen történő megállapításának hatásköre átkerült a járási hivatalokhoz. A közgyógyellátási igazolvány által biztosított közgyógyellátási jogosultsághoz való hozzájutás évenként változóan jelen van a településen, de nem vált tömegessé.

Ápolási díjat egyetlen lakosnak sem állapítottak meg.

**3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma**

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	0
2013	1
2014	1
2015	0
2016	1
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma**

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0
2017	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

#### a) közösségi élet színterei, fórumai

Keménfa községben civil szervezet nem működik. A művelődési ház mozgókönyvtári szolgáltató helyként működik, mely lehetőséget biztosít a faluban élők kikapcsolódására. Ingyenes internet hozzáférést nyújt a hét meghatározott napjain, továbbá szervezi a faluban hagyományos falunapi, idősök napi, karácsonyi műsorokat, rendezvényeket, szüreti felvonulásokat, rönkhúzást, falusi hagyományokhoz kapcsolódó programokat.

#### b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

#### c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A zalalövői központtal működő szociális szolgáltatást nyújtó intézmény ruhagyűjtési, adományozási feladatokat vállal, ajándékozással egybekötött karácsonyi műsort szervez a rászorulóknak részére. A katolikus egyház (caritas) adományoztatással segíti a hátrányos helyzetű családokat.

Etnikai konfliktus nem terheli településünket, egy-egy alkalommal azonban előfordul rendőrségi intézkedés családi vagy családok közötti veszekedés konfliktus miatt.

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Keménfán roma nemzetiségi önkormányzat az elmúlt években nem alakult meg, ennek ellenére a roma lakosságot érintő problémák jelzései eljutnak a települési önkormányzathoz.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatásból kiszorulás	(köz)foglalkozást elősegítő pályázatok benyújtása, foglalkoztatással járó programok szervezése
egészségügyi alkalmasság	célcsoportot célzó ingyenes szűrővizsgálatok és életvezetési tájékoztatók szervezése

### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés megalkotta az 1991. évi LXIV. törvényt a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről, 47/2007. (V.31.) OGY határozatával döntött a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032. E dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Minden gyermekre kiterjed, de azokra kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A szociális biztonság megrendülése miatt a lakosság széles rétege romló anyagi viszonyok között él. Az elszegényedett, szociálisan ellehetetlenült lakosságra a romló egészségi állapot, a családok stabilitásának csökkenése jellemző. Ha a család megszűnik a nevelés elsődleges színtereként működni, kialakulnak a deviáns magatartási formák, ezzel párhuzamosan növekszik az erőszak szerepe a családi konfliktusok megoldásában. A problémákat elszenvedik családon belül a gyermekek is, akik ezáltal veszélyeztetetté válnak. A veszélyeztetettség kialakulásában számos tényező játszik szerepet a szülő, a környezet vagy éppen maga a gyermek részéről.

A lakáshiány, a válások tartósan magas és növekvő aránya, az elkötelezettséget nem deklaráló élettársi kapcsolatok, a társadalmi együttélési normákat sértő szülői magatartás a gyermekkori veszélyeztetettség legsúlyosabb következményeit idézhetik elő.

Az okok többféleképpen csoportosíthatók. Kiemelten súlyos veszélyeztető tényező a fizikai bántalmazás, a szexuális zaklatás vagy a felügyelet nélkül hagyás 14 éves kor alatti gyermek esetében. Ennél enyhébb, de még mindig súlyos probléma a tankötelezettség megszegése, a szenvedélybeteg családtag vagy egy elhúzódozó, problémás válás.

Anyagi veszélyeztetettségéről akkor beszélünk, ha a családban a szülő nem képes biztosítani gyermeke számára a megfelelő táplálkozást, higiénit, ruházkodást a nagymértékű anyagi nehézségek miatt. Ennek hátterében általában a szülők alacsony jövedelme, munkanélkülisége vagy munkaképtelensége áll.

A Gyvt. hatályba lépése előtt anyagi veszélyeztetettség miatt sok gyermek került állami gondozásba. A 7. § (1) bekezdése úgy fogalmaz, hogy a gyermeket kizárólag anyagi okból fennálló veszélyeztetettség miatt nem szabad családjától elválasztani, melynek következtében csökkent az intézménybe kerülő gyermekek száma. Ezzel párhuzamosan viszont megnőtt az anyagi szempontból veszélyeztetett gyermekek száma.

Környezeti okból veszélyeztetett a gyermek, ha a családban, családi környezetben, vagy a családon kívüli környezetben negatív nevelési-gondozási hatások érik. A környezeti okokat is az esetek többségében összetett okoknak lehet kezelni. Leggyakrabban a szülők következtelen vagy elhanyagoló nevelése, életmódja – szenvedélybetegsége, bűnözése – miatt alakulhat ki.

Az alkoholista szülők gyermekei anyagilag bizonytalan, kiszámíthatatlan, kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek. Az elemi életfeltételek hiánya megnehezíti testi-lelki fejlődésüket. Az alkoholista szülők megfosztják gyermekeiket a védelmet, bizalmat, a testi-lelki összetartozást adó harmonikus családi együttélés élményétől.

Súlyos veszélyeztető tényező a bűnözés, különösen azokban a családokban, ahol e jelenség generációs mintaként átível. Komoly gondot jelentenek a gyermekvédelemben azok az esetek is, amikor a szülők vagy valamelyik családtag a gyermek sérelmére követi el a bűncselekményt.

A gyermek saját maga is lehet veszélyeztetettségének forrása. Deviáns viselkedésformája, továbbá gátlásossága, szorongása, értelmi, érzelmi visszamaradottsága által is veszélyeztetetté válhat.

Az egészségi okból kialakuló veszélyeztetettségéről beszélhetünk a családi környezet egészségromboló hatása miatt, és ez előfordulhat a gyermek saját betegsége által is. A krónikus betegségek, fogyatékoságok a gyermek mindennapi életvitelét, életminőségét, iskolai és társadalmi teljesítményét is nagymértékben befolyásolhatják. Az esetek jelentős részében az okok együttesen jelentkeznek. Például a rossz anyagi körülmények egészségi problémákhoz vezethetnek, a táplálkozás vagy a higiéné hiánya miatt és fordítva. A tartósan beteg gyermek kezelési és gyógyszerköltségei anyagi nehézségeket okozhatnak a családban. Nehezebb a veszélyeztetettséget megítélni, ha a család működési zavara rejtettebb, külsőségekben nem nyilvánul meg, bár következményei a gyermek személyiségfejlődése szempontjából súlyosak lehetnek.

A veszélyforrások megjelenésével egyidejűleg a gyermekvédelemnek meg kell kezdenie szakszerű tevékenységét, ugyanis a zavarok elmélyülésével csökken a beavatkozás hatékonysága.

#### **4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)**

*a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmazottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékosággal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete*

A településen élő gyermekek megfelelő körülmények között nevelkednek, védelembe vételre okot adó körülmény nem volt.

**4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma**

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma*

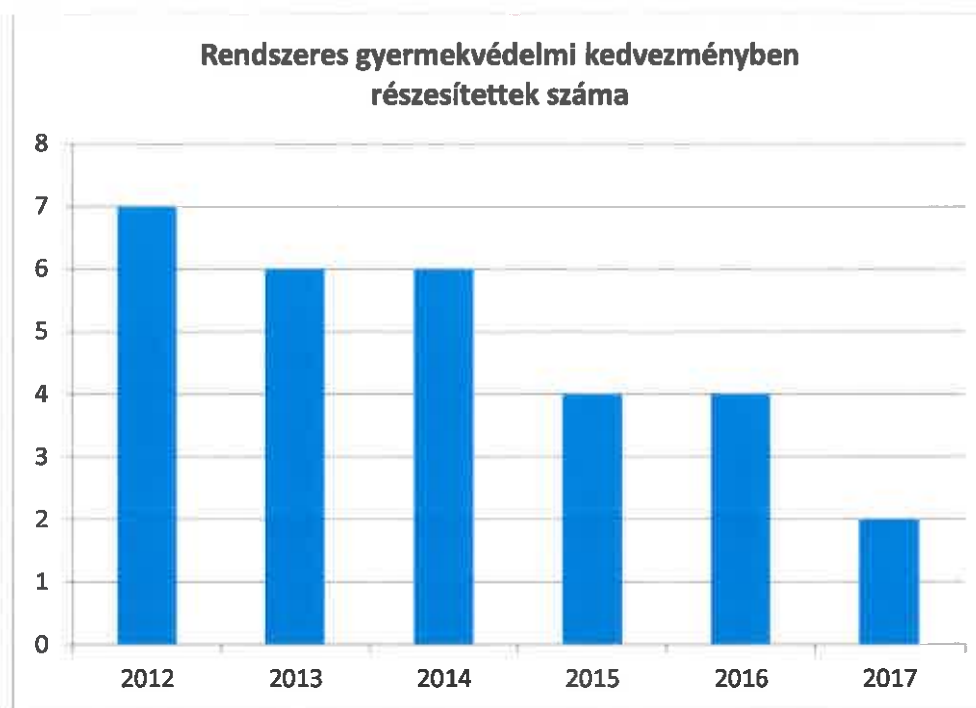
A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkezésre, egyéb feltétel teljesülése esetén a szünidei gyermekétkezésre, természetbeni támogatásra (augusztus, november hónapban), egyéb kedvezmény igénybevételére (pl. ingyenes tankönyv). A megállapított kedvezmény alapján a családok tankönyvtámogatásra, illetve étkezési díj mentességre szereztek jogosultságot. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt – a Gyvt. alapján – egy évre lehet megállapítani, ezért a jogosultságok felülvizsgálata folyamatosan történik. A tárgyév 08.01-én, illetve 11.01-én jogosultsággal rendelkező gyermekek alkalmanként (azaz évente kétszer) természetbeni ellátásként 6.000,- Ft értékű, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek 6.500 Ft Erzsébet-utalványban részesülnek.

A jogosultak száma folyamatosan csökkent, a 2012-es létszám 28,6 %-ára.

**4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma**

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	7
2013	6
2014	6
2015	4
2016	4
2017	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



*c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya*

Gyermek jogán járó helyi juttatás nem volt.

*d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya*

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A szegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Nagy jelentőséggel bír az önkormányzat által fenntartott intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családi napközis, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezik, a három és többgyermekes családok, valamint a tartósan beteg és fogyatékkal élő gyermekek 50 %-os támogatást kapnak.

Térítésmentes a tankönyvellátás, ha a diák tartósan beteg, a sajátos nevelési igényű (mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral rendelkezik, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott), három- vagy többgyermekes családban él, nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, nevelésbe vett vagy utógondozói ellátásban részesül.

Az ingyenes vagy kedvezményes étkeztetésben részesülő gyermekek száma tág határok között mozog, akár évről-évre változó előjellel. A jelenlegi szabályozás alapján az 1-9. évfolyamon minden diák térítésmentesen juthat hozzá a tankönyvekhez, ahogy a gyógypedagógiai vagy nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő diákok is.

A kiterjesztő jogi szabályozás következtében az ingyenes tankönyvnél kirajzolódott egy trend, melyet a folyamatos növekedés jellemez, azaz egyre több gyermeknek/családnak ad segítséget a beiskolázás költségeinek csökkentésével.

Településünknek nincs saját óvodája és iskolája. Az önkormányzat szándéka szerint az óvodásaink Zalacsében, tanulóink a szomszédos Salomváron kerülnek a köznevelés és közoktatás rendszerébe, de a szülők eltérő választása esetén elérhetők a bagodi, zalaötvői, zalaegerszegi intézmények is. A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők számáról vagy arányáról megbontott adattal nem rendelkezünk, a keménfai gyerekek az intézményi adatsorokba olvadnak be.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

Keménfán magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

#### 4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A 3.5 pontban leírtak szerint Keménfa Község közigazgatási területén a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet nem fellelhető probléma.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat kiemelt feladata a minden korosztályra kiterjedő prevenciós ellátás. A védőnői munka színterei:

- a tanácsadó helyiségében folyó gondozó-tanácsadó tevékenység várandós anyáknak és kisgyermekes családoknak,
- családlátogatáson adott tanácsadás, elvégzett gondozás, anyai tevékenységre oktatás,
- nevelési-oktatási intézményben történő szűrés, egészségnevelés.

Salomvári székhellyel 1 védőnő látja el Salomvár, Keménfa, Vaspör, Zalacséb és Zalaháshágy védőnői szolgálatát, ezért Keménfára megbontott vagy összesített adatok nem állnak rendelkezésünkre. Keménfai önálló védőnői státusz nincs, a salomvári védőnői státusz pedig betöltött.

##### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	0	n.a.
2013	0	n.a.
2014	0	n.a.
2015	0	n.a.
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi alapellátás Keménfa községben nincs, a gyermekek orvosi ellátását a salomvári házi orvos látja el, ezért Keménfára megbontott vagy összesített adatok nem állnak rendelkezésünkre. Gyermekszakrendelés legközelebb Zalaegerszegen érhető el. A sürgősségi ügyeleti ellátás is Zalaegerszeg városban található.

##### 4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2013	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2014	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

Bölcsőde, családi napközi Keménfán nincs, a 0-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása a körzetben nem megoldott. Legközelebb Bagod településen található bölcsőde. Zalalövő városban 2016-ban megszűnt a családi napközi. Speciális ellátást igénylő gyermekek korai fejlesztése Zalaegerszeg városban elérhető. A gyermekintézményekben gyógytestnevelés, gyógypedagógus, logopédus biztosított, gyermekjóléti szolgálaton keresztül pszichológus hozzáférhető.

#### 4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beiratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

#### 4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012	0	0	0	0
2013	0	0	0	0
2014	0	0	0	0
2015	0	0	0	0
2016	0	0	0	0
2017	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

E táblázatok a település szempontjából nem relevánsak.

#### d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátás önkormányzati intézményeinek működéséhez az önkormányzat saját költségvetéséből is biztosít forrást, továbbá a szerződéses ellátás keretében nyújtott ellátásokat támogatja.

A kötelező gyermekvédelmi alapellátások körében a gyermekjóléti szolgáltatást jelenleg a Zalamenti és Órségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény látja el. A gyermekjóléti szolgálat a Gyvt. által meghatározott feladatra, a prevencióra összpontosít. Célja a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése. Tanácsadásban részesül az a gyermek/család, amely nem veszélyeztetett, de átmeneti



életvezetési problémáinak kezeléséhez önként igénybe veszi/elfogadja a gyermekjóléti szolgálat segítségét a különféle igénybe vehető szolgáltatásokról, illetve az egyéb elérhető támogatásokról.

Havonta a jelzőrendszer szereplőivel – védőnőkkel, közoktatási intézményekkel, rendőrséggel – szakmai megbeszélés során segítik a közös gondolkodást, kommunikáció kialakítását a gyermekeket érintő kérdésekben.

#### *e) gyermekvédelem*

A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, és fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások alanyi jogon járnak (óvoda, általános iskola) a gyermekek részére, más ellátások szociális rászorultság alapján. A gyermekjóléti alapellátás önkormányzati intézményeinek működéséhez az önkormányzat saját költségvetéséből is biztosít forrást, továbbá a szerződéses ellátás keretében nyújtott ellátásokat támogatja.

#### *f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások*

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgáltatóknak, intézményeknek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

Krízishelyzetben bárki felkeresheti a helyi hivatalt, a Szociális Alapszolgáltatási Intézményt, a járási gyámhivatalt, a körzeti megbízottat.

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások köre:

- a családok átmeneti otthona: legközelebb Zalaegerszeg városban található.
- a gyermekek átmeneti gondozása a városban nem megoldott, sem nevelőszülő, sem helyettes szülő nincs, szükség esetén Zalaegerszegen biztosítható.

#### *g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés*

Keménfán a gyermekek részére gyermekprogramok, a gyermekek szünidei felügyelete nem biztosított, azonban a Salomvári Általános Iskolában, illetve a Zalacsébi Óvodában szervezett programokhoz való hozzáférést az önkormányzat a falugondnoki busz rendelkezésre állásával biztosítja.

#### *h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv*

A közétkeztetés – óvoda, iskola – megfelel az egészséges táplálkozás jogszabályban meghatározott feltételeinek. Hétvégi és szünidei gyermekétkeztetés csak az iskolai táborok ideje alatt megoldott. Ingyenes tankönyvellátásban csak a jogszabályban meghatározott feltételek szerinti célcsoportok részesülnek, önkormányzati ingyenes tankönyvellátás nincs, azonban szeptember hónapban minden tanuló, hallgató beiskolázási segélyben részesül. Problémát jelent a rászoruló gyermekek étkeztetése az iskolai szünetek alatt.

A szegénységben élő, hátrányos helyzetű gyerekek felzárkózásának segítése csak a szülők bevonásával együtt lehet sikeres. A hátrányos helyzetű családok gondozásában, a gyermekeket veszélyeztető helyzetek kialakulásának megelőzésében, megszüntetésében, az ágazatközi (oktatási, egészségügyi, gyermekjóléti) együttműködés megszervezésében kitüntetett szerepe van a gyermekjóléti szolgálatoknak.

*i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei*

Az önkormányzat minden esetben törekszik az egyenlő bánásmódra. Ezért az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, mely az esélyteremtés érdekében a szociálisan hátrányos helyzetű, rászoruló felsőoktatásban tanuló fiatalokat ösztönzi jobb tanulmányi eredmény elérésére.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az intézmények kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére.

Keménfán óvoda nem működik, a gyermekek napközbeni ellátását a zalacsébi óvoda biztosítja, melynek összesített adatait az alábbi táblázat ismerteti.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012	3	0	0	0	0	0
2013	3	0	0	0	0	0
2014	3	0	0	0	0	0
2015	2	0	0	0	0	0
2016	1	0	0	0	0	0
2017	n.a.	0	0	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A sajátos neveléshez és oktatáshoz szükséges feltételek közé tartozik a fogyatékossg típusának és súlyosságának megfelelő gyógypedagógus foglalkoztatása, a neveléshez és oktatáshoz szükséges speciális tanterv, tankönyv és más segédletek megléte. A sajátos nevelési igényű tanulók integrált neveléséhez fejlesztő pedagógusok szükségesek.

Hátrányos helyzetű gyermeknek számít az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, és egyik szülőjének sincs általános iskola 8. osztályánál magasabb végzettsége.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés, intézmények közötti és az intézményeken belüli szegregációról nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézmények szűréseket-méréseket végeznek az óvodás és általános iskolás korosztály tekintetében. Ez egy tanév során több alkalommal történik, pl. az iskolaérettségi vizsgálat, kompetencia felmérés. Az eredményekről adatunk nincsen.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő		fő	%
2011/2012	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017	0	0	0	0	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR, KSH Tstar

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	0	0	0
2012/2013	0	0	0
2013/2014	0	0	0
2014/2015	0	0	0
2015/2016	0	0	0
2016/2017	0	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Ingyenes intézményi étkezés és tankönyvellátás, kedvezményes táboroztatás.

Keménfán önálló általános iskola nincs. A gyermekeknek Salomváron van lehetőségük tanulni, ahol gyógypedagógiai osztály nincsen, az ilyen foglalkoztatást, fejlesztést igénylő gyermekek oktatása egyedileg, de az iskolán belül megoldott.

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	n.a.
2012/2013	n.a.
2013/2014	n.a.
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.

Forrás: TelR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

A táblázat nem releváns.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szülők mentális felkészületlensége a gyermekeikkel kapcsolatos problémák megoldására	rendszeres kapcsolattartás az életvezetési problémákkal küszködő aluliskolázott szülőkkel
devianciák megjelenése a tinédzser korosztályban	programok szervezése a szabadidő tartalmas eltöltésére
nyári felügyelet	nyári önkormányzati programok szervezése falugondnoki szállítással segítség a környező településeken szervezett programokra való eljutás és hazaérkezés érdekében

### 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

#### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

##### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

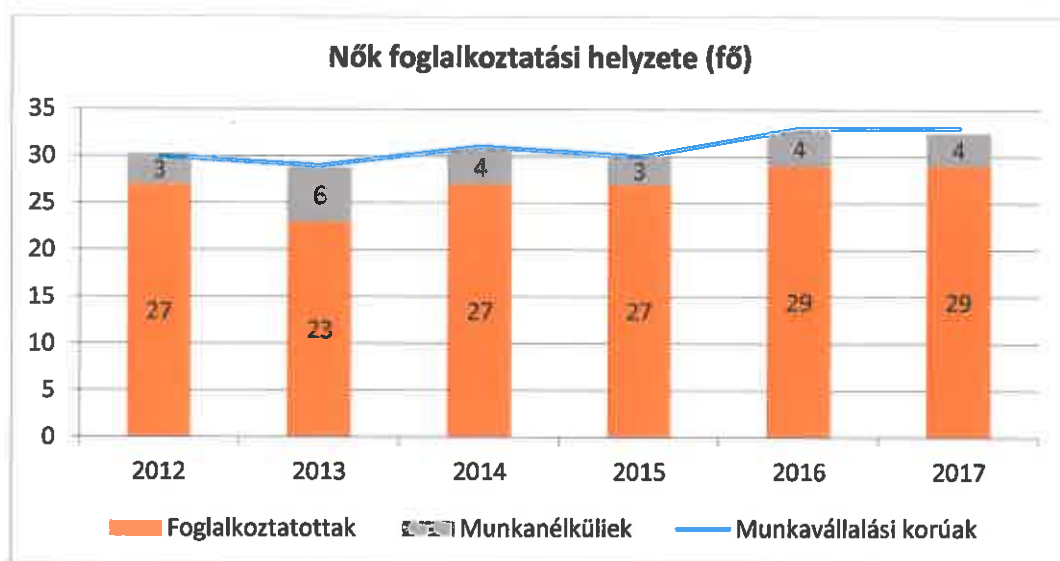
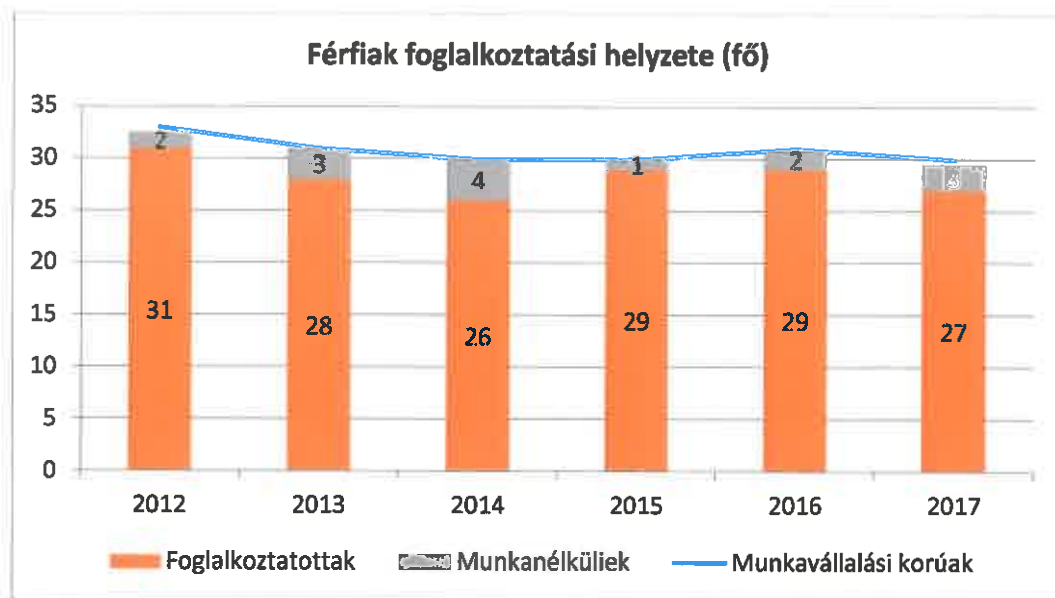
A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve 58,2 %, addig Magyarországon 2009-ben már a nők kevesebb mint felének volt csak lehetősége dolgozni. 20 tagországban 2010-re elérték, hogy a nők foglalkoztatási szintje elérje a 60 %-ot, Magyarország jelentős mértékben elmaradt ettől a célkitűzéstől. 2010-től úgy vált kormányzati céllá vált a foglalkoztatás javítása, hogy a munkaerőpiac családbarát jellege is javuljon. 2011-ben a nők 15-64 éves népességen belüli aránya 51 %-os, míg a foglalkoztatottakon belüli arányuk mindössze 46 %-ot tesz ki. Az aktív korú inaktív körében a nők aránya 59 %-os, vagyis jelentősen meghaladta a férfiak reprezentáltságát. Míg a 15-64 éves népesség körében a férfiak foglalkoztatási rátája 60,4 % volt, addig a nőké csak 50,6 %. A 2014-es év a női foglalkoztatás kimagasló éve volt Magyarországon. 1992 óta az 55,9 %-os foglalkoztatási ráta a legmagasabb, amely 3,3 százalékponttal javult egy éven belül. Az Eurostat adatai szerint a női foglalkoztatásbővülés a legnagyobb volt az uniós tagállamok körében, Magyarországon kívül két országnak van 2 százalékpont feletti növekedése, 2006 óta pedig nem volt egyik tagállamban sem ekkora javulás. A nők – köztük a kisgyermekesek – javuló munkaerőpiaci helyzete növelte hazánkban a családok biztonságérzetét és a gyermekvállalási kedvet. Kimutatható, hogy a 2014-es születésszám-növekedés 92 %-a a foglalkoztatott édesanyáknak köszönhető.

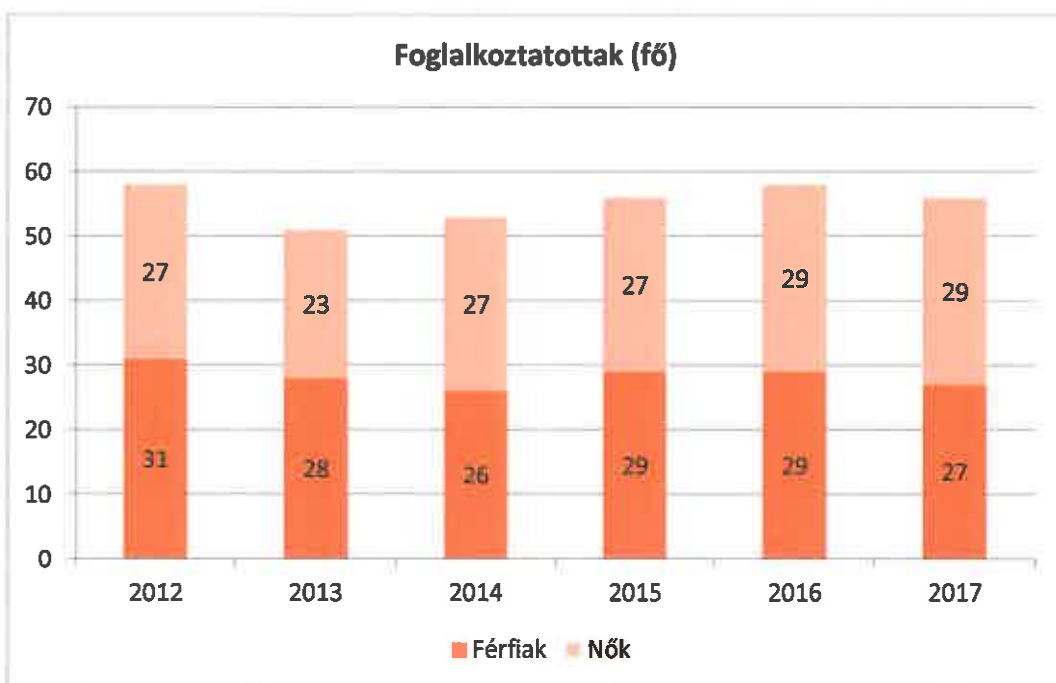
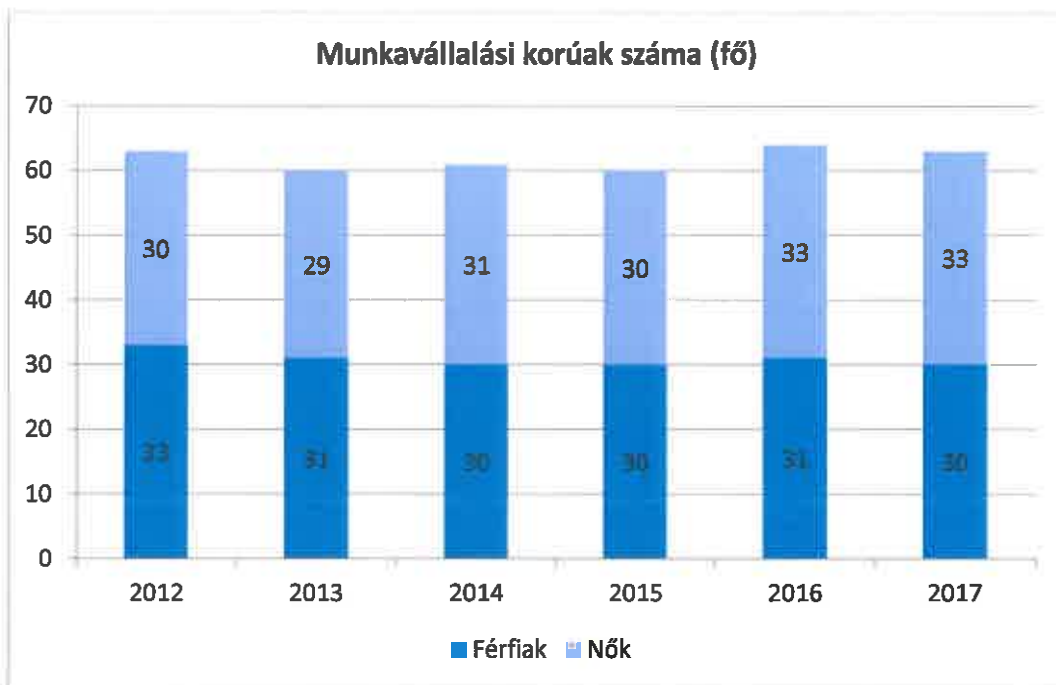
A munkavállalási korú helyi lakosság száma a férfiaknál csökkenő, a nőknél növekvő adatokat mutat, a férfiak foglalkoztatottsága – 2014. és 2017. évet leszámítva – magasabb. A munkanélküli nők száma 2013-tól csökkent, míg a férfiaké csak egy évvel később, de a munkanélküli nők száma 2014-ben azonos a férfiakéval, az összes többiben magasabb.

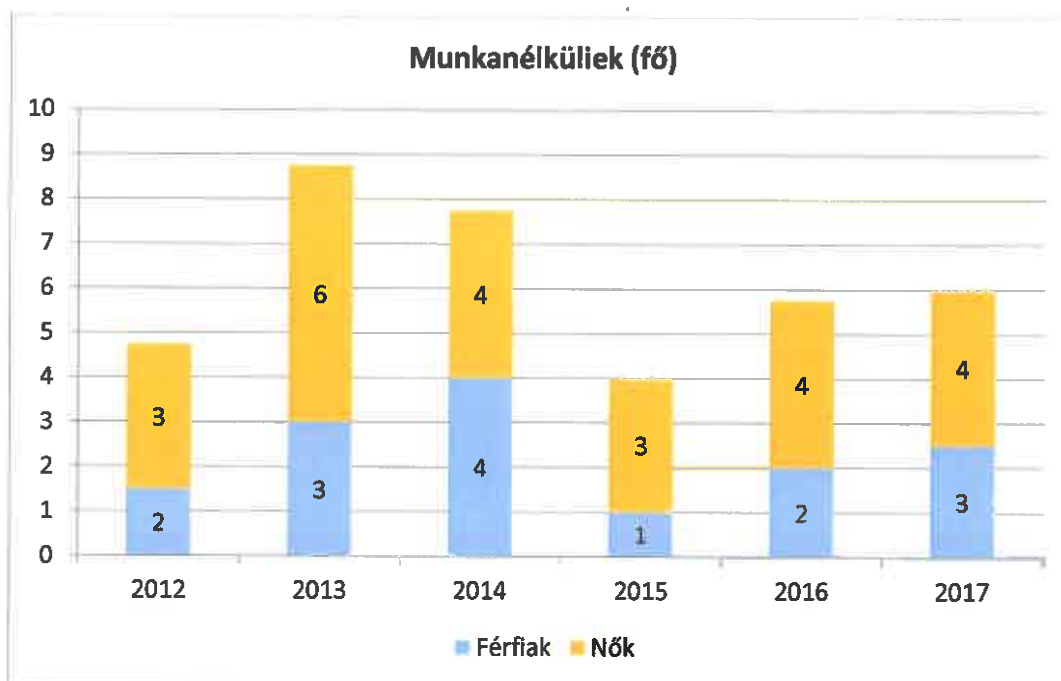
##### 5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	33	30	31	27	2	3
2013	31	29	28	23	3	6
2014	30	31	26	27	4	4
2015	30	30	29	27	1	3
2016	31	33	29	29	2	4
2017	30	33	27	29	3	4

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés







*b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban*

A nők foglalkoztatását elősegítő képzési programokról információval nem rendelkezünk.

*c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei*

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket. A roma nők hátrányainak nagy része legfőképp az alacsony iskolai végzettségre vezethető vissza, így a stratégia egyik fő prioritása a roma nők iskolai és munkaerő-piaci hátrányainak csökkentése.

*d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)*

Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25 % különbség tapasztalható a férfiak javára. Egy budapesti nő átlagban 70-75 %-át keresi egy azonos munkakört ellátó férfi jövedelmének, vidéken ez az arány jobb, elérheti a 80-85 %-ot is. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik.<sup>2</sup>

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsőde, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelylány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük.

A gyermekvállalás, a kisgyermeknevelés nagymértékben befolyásolja a nők munkaerőpiaci esélyeit. A helyi munkavállalást hátráltató tényező a bölcsőde és 2016-tól a családi napközi hiánya.

Családbarát munkahelyi megoldásokról, rugalmas munkaidőről a térségben nincs adatunk.

<sup>2</sup> Forrás : Monitoring jelentés a főváros 2008. évfoglalkoztatáspolitikai helyzetéről, 16. oldal

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. A védőnők a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. Segítséget nyújtanak a szociális juttatások megismerésében.

Általában a munkahelyek nem tolerálják a nők gyermekvállalását, gyakori, hogy gyermekvállalás után ugyanazon munkahelyre nem tudnak visszamenni dolgozni, illetve a kisgyermekes anyukák a munkaerőpiacon nem keresettek.

A 0-3 év közötti gyermekek száma a 2012-2013-as alacsony szint alá csökkent, 1-2 gyermek között ingadozik. A családpolitikai támogatások, kedvezmények bővülése szignifikáns elmozdulást nem hozott. Valamennyi kisgyermek helyi védőnői ellátásban részesül.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	3	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	2	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	1	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	1	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	1	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	2	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetéseként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó nem-kormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről.

A családon belüli erőszak megelőzése a nemzeti stratégia fontos része, egyben a kormány és a belügyminisztérium számos külön intézkedést hozott ezen feladatok eredményes kezelése érdekében. A családon belüli gyermek, vagy feleség bántalmazás legnagyobb része látens marad, a legtöbbször ez a pont a sértett-bántalmazott szegyenérzete miatt nem kerül nyilvánosságra, vagy nem válik ismertté még a közeli hozzátartozók és szűkebb környezet számára sem.

Fentiek alapján ki kell alakítani egy diszkrét jelzőrendszert annak érdekében, hogy az esetleges családon belüli erőszak a rászorulóknak védelme érdekében beavatkozást eredményezhessen. A jelzőrendszerben a gyermekjóléti szolgálat, a védőnői, háziorvosi hálózat, az iskolai gyermekvédelmi felelősi kör, a polgárőrség, egyéb civil szervezetek (egyház is) komoly szerepet kaphat. Fokozottan veszélyeztetettek az idősek, a nők, a gyermekek, a hajléktalanok, vagy munkanélküliek is.

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény előírja a jelzési kötelezettségét az érintett személyeknek, melynek elmulasztása büntetőjogi felelősségvonással is járhat. E törvény rendelkezik a távoltartási lehetőségről is. Együttműködési megállapodás készült a Zalaegerszegi Rendőrkapitánysággal, és jó a kapcsolat a helyi rendőrrel.

Családon belüli erőszakról, nőket érintő erőszakról hivatalosan nincs tudomásunk. A rendőrök riasztásáról, feljelentésekről, bírósági ítéletről nem rendelkezünk adattal.



## 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, melyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermekeket. A támogatások igénylése a nőkhöz kapcsolódik, ezért a nők aránya a gyermekek támogatásához, védelméhez kapcsolódó támogatási formák igénybevételénél jelentős.

Településünkön krízishelyzetben igénybe vevő szolgáltatás sajnos nincs, a legközelebbi anyaothton Zalaegerszezen található, amellyel való kapcsolatfelvételben a Szociális Alapszolgáltatási Intézmény közreműködik. Fentiek miatt a szolgáltatásokra vonatkozó adatokkal sem rendelkezünk.

Családok átmeneti otthona legközelebb Zalaegerszezen érhető el.

## 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014-es önkormányzati választás előtt 100 fő feletti volt a település, és a képviselő-testület 5 tagja között 40 %-os aránya volt a nőknek. A 2014 utáni 3 fős képviselő-testület  $\frac{2}{3}$ -a nő. Településünkön nőket érintő diszkrimináció nem mutatható ki.

év	Képviselő-testület tagja	
	Férfi	Nő
2012	3	2
2013	3	2
2014	1	2
2015	1	2
2016	1	2
2017	1	2
2018	1	2

Forrás: Helyi adatgyűjtés

## 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Általánosságban elmondható, hogy a roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A családi szerepek tradicionális értelmezése a nőket gyereknevelési és háztartási feladatokra bízta, amelyet azonban a modern társadalom jellemzően nem, vagy csak kevéssé ismer el aktív munkavégzőként. Sok nő számára ez elfogadható, a társadalmi tradíciónak megfelelő. Magyarországon is egyre több nő és férfi gondolja úgy, hogy a tradicionális szerepfelosztások megoszthatók. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, melyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Településünkön is érvényesül a nők gyermekvállalás utáni munkába állásának nehézsége, amihez zsákfalu jelleg miatt erősítő hatással bír a tömegközlekedés problémája. E tényező miatt nehézkes vagy lehetetlen eljutni egyes munkahelyekre. A 3-4 műszakba járó, főleg egyedülálló anyák gyermekeinek elhelyezése különösen jelentős, de ennek megoldására jelenleg nem látunk lehetőséget.

## 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a kisgyermek óvodába, a kisiskolás iskolába eljutásának nehézsége	gyermekek, kisiskolások óvodába, iskolába vagy onnan hazaszállítása, ha a foglalkoztatásból eredő rendkívüli helyzetet sem szülő, sem a rokonság nem tudja megoldani

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az időskori demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősök aránya országosan,
- az átlagéletkor várhatóan nő,
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

A várható élettartam növekedésének eredményeként a modern társadalmakban növekszik az időskorúak aránya és egyúttal a nem fertőző krónikus, illetve degeneratív betegségek előfordulási gyakorisága is. A várható élettartam a halálozás komplex mérőszáma, amelyet a halandósági tábla segítségével számíthatnak ki. A legismertebb mutató a születéskor várható átlagos élettartam, amely az egész népesség mortalitási tapasztalatait összegzi.

Területi egység	Születéskor várható átlagos élettartam					
	Férfi			Nő		
	1990	2001	2013	1990	2001	2013
Budapest	66,30	69,28	73,94	73,78	76,52	79,39
Pest	63,81	68,68	72,29	73,33	76,54	78,72
Fejér	65,37	68,54	71,52	73,81	76,41	78,25
Komárom- Esztergom	64,21	67,95	70,86	72,52	76,25	78,02
Veszprém	65,62	69,01	72,74	74,95	76,08	79,47
Győr-Moson- Sopron	66,81	69,48	72,36	75,02	78,04	79,42
Vas	66,00	68,84	71,61	73,94	77,12	79,01
<b>Zala</b>	<b>65,77</b>	<b>68,24</b>	<b>72,35</b>	<b>74,56</b>	<b>76,83</b>	<b>80,31</b>
Baranya	65,46	68,20	72,16	72,94	75,63	78,34
Somogy	65,12	67,28	70,80	73,34	75,39	77,73
Tolna	64,85	67,96	71,80	74,23	76,57	78,85
Borsod-Abaúj- Zemplén	63,38	66,59	69,25	72,72	76,10	77,26
Heves	65,18	66,77	72,00	75,16	76,78	78,69
Nógrád	64,76	67,14	70,83	73,88	75,97	78,31
Hajdú-Bihar	65,72	68,04	72,31	73,63	76,63	79,37
Jász-Nagykun- Szolnok	65,60	67,43	70,89	73,24	76,25	78,08
Szabolcs-Szatmár- Bereg	63,34	65,78	71,17	73,25	75,74	78,33
Bács-Kiskun	63,77	67,41	71,73	73,64	76,73	78,23
Békés	65,79	68,84	71,30	74,35	76,60	78,31
Csongrád	65,60	68,68	72,64	73,64	76,56	79,50
<b>Ország összesen</b>	<b>65,13</b>	<b>68,15</b>	<b>72,01</b>	<b>73,71</b>	<b>76,46</b>	<b>78,73</b>

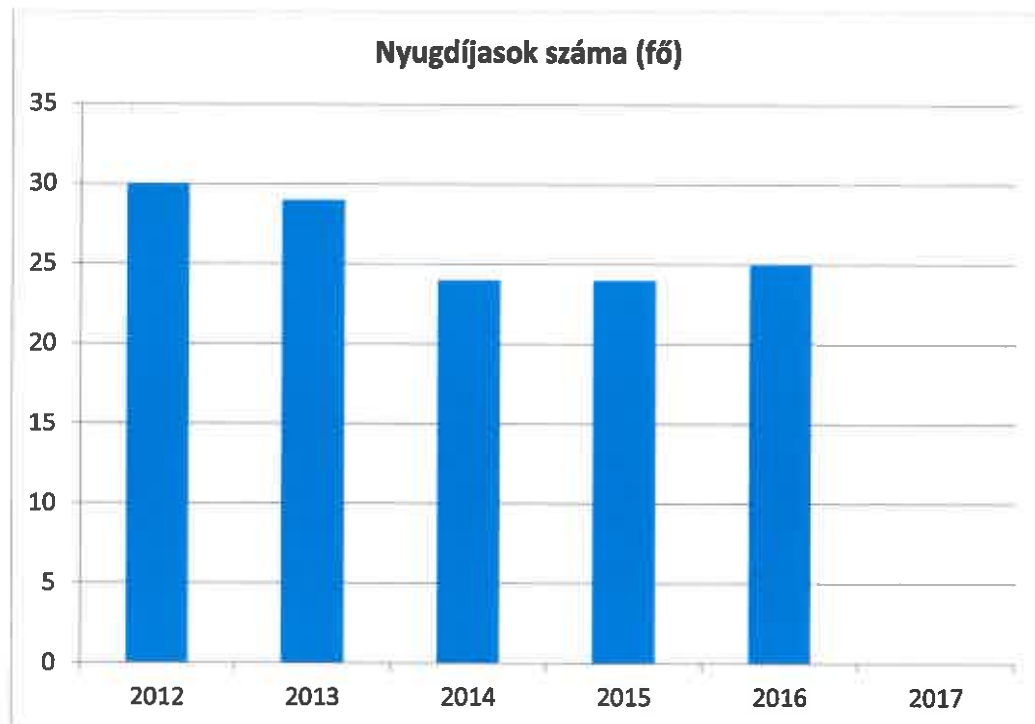
Forrás: <https://www.demografia.hu/hu/letoltes/fogalomtar/pdf/varhato-atlagos-elettartam.pdf>

A helyi nyugdíjasok csökkenő száma nem a fenti trenddel ellentétes folyamatot feltételez, inkább a demográfiai adatoknál tárgyalt települési lakosságszám-csökkenés következménye. A nyugdíjas nők száma és aránya drasztikusan magasabb a férfiakénál, alátámasztva a fenti táblázat kimutatását, amely szerint a zalai nők várható élettartama országosan a legmagasabb. Ez egyszersmind nagy arányú egyedül élő nyugdíjas nőt is jelent.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	9	21	30
2013	8	21	29
2014	8	16	24
2015	8	16	24
2016	9	16	25
2017	n.a.	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete**

*a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága*

*b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is.

A munkaadók idős munkavállalót újként ritkán alkalmaznak, noha a nyugdíjasok között vannak, akik jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen dolgoznának a jövedelemkiegészítés érdekében. Erre akkor van esély, ha speciális tudással vagy gyakorlattal rendelkeznek. A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon 3 %, míg az EU-15-ök átlaga 8 %. Az idősek foglalkoztatása a leginkább a fővárosban, pénzügyi és kereskedelmi területen mondható jelentősebbnek.

Időskorúak foglalkoztatására, továbbá a munkáltatók ezirányú befolyásolására az önkormányzatnak nincs lehetősége. A nyugdíjasok munkavállalásáról nem rendelkezünk adattal, de megállapítható, hogy a településen nyugdíjas önálló vállalkozó nincs, azaz a helyi lakosok tartózkodnak a további aktív helyi gazdasági élettől.

Év	Regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozók	Regisztrált nyugdíjas önálló vállalkozók	Összes regisztrált nyugdíjas vállalkozó
2012	0	0	0
2013	0	0	0
2014	0	0	0
2015	0	0	0
2016	0	0	0

Forrás: TelR

*c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A legtöbb vállalkozásnál nem tulajdonítanak fontosságot az idősebb munkaerő szakmai tapasztalatai átadásának. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlensége – a bejárás terhei mellett – a romló egészségi állapotnak, az újabb típusú képzettségben, ismeretekben való hiányosságnak is tulajdonítható, amely miatt alkalmazásuk problémásabb, mint egy fiatalabbé. Figyelembe kell venni továbbá azt is, hogy a nyugdíjkorhatár folyamatos emelkedésével a munkavállalók sok esetben mentális alkalmasságuk legvégéig kénytelenek dolgozni.

Településünkön kevés a munkalehetőség az aktív korúak számára is, ezért a nyugdíjas korosztály foglalkoztatása nem jellemző.

Tartósan regisztrált munkanélküli (nyilvántartott álláskereső) az a személy, aki az utolsó 12 egymást követő havi zárás során minden alkalommal nyilvántartott álláskeresőnek lett minősítve. (A havi zárás a járási, fővárosi kerületi foglalkoztatási osztályi (korábban: kirendeltségi) adatállományokon minden hónap 20-án lefutó számítógépes program, amely megállapítja azt, hogy az adott hónap zárónapján kik azok az emberek, akik regisztrált munkanélkülieknek, illetve nyilvántartott álláskeresőnek tekintendők.)

A regisztrált munkanélküliek száma az országos trenddel ellentétes növekedést mutat, amely az 55 év feletti korosztálynál is jelentkezik.

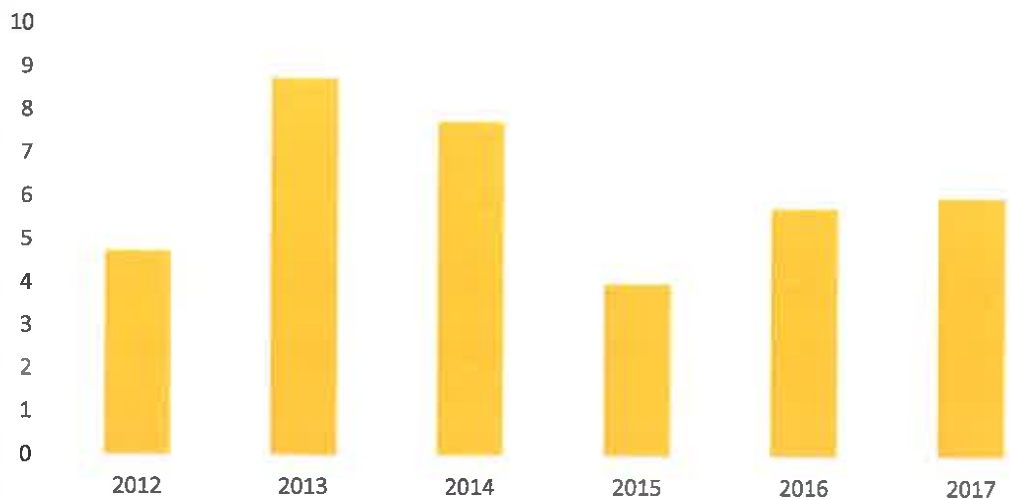
Keménfa községben a nyugdíjas korosztály foglalkoztatására nincs lehetőség, de igény sincs rá.

**6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén**

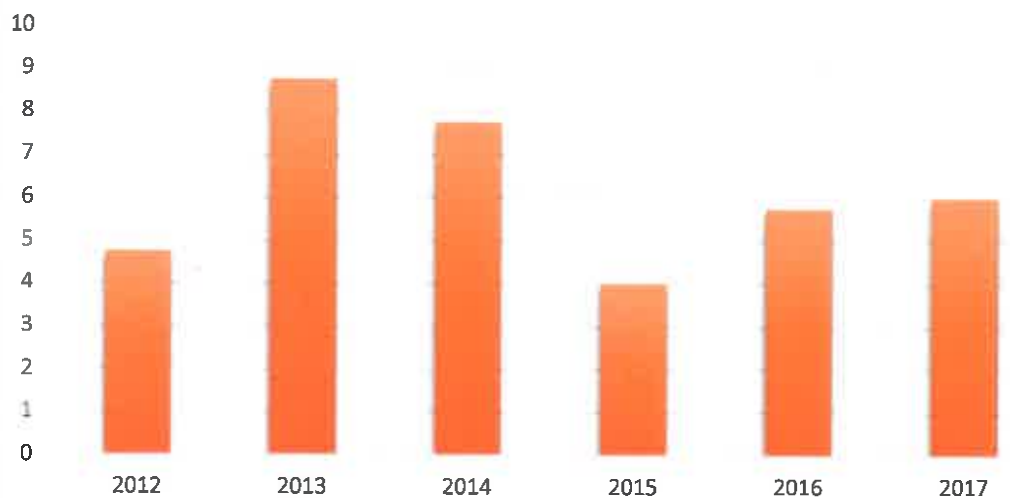
Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	5	1	26%	5	n.a.	#ÉRTÉK!
2013	9	2	20%	9	n.a.	#ÉRTÉK!
2014	8	1	10%	8	n.a.	#ÉRTÉK!
2015	4	1	13%	4	n.a.	#ÉRTÉK!
2016	6	1	22%	6	n.a.	#ÉRTÉK!
2017	6	2	29%	6	n.a.	#ÉRTÉK!

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TelR

### Munkanélküliek száma (fő)



### Tartós munkanélküliek száma (fő)



### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatások infó-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. A kormányablakok indításával és az ügyfélkapus ügyintézési rendszer kialakításával elindult az ügyintézés lakossági terheinek csökkentését, továbbá ügyintézését egyszerűsítő folyamat.

Az elektronikus ügyintézés ugyanebbe az irányba mutat. A számítógéphasználatban alapszintű jártasságot mutató lakosság az ügyek egyre bővülő körében tud személyes hivatali megjelenés nélkül hozzájutni közigazgatási szolgáltatásokhoz.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők, illetve közösségi felületeken a kommunikációra is lehetőség nyílik.

#### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősek szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a

bottal vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőkét, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

Az egészségügyi, szociális szolgáltatások mindenki számára biztosítottak, az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának.

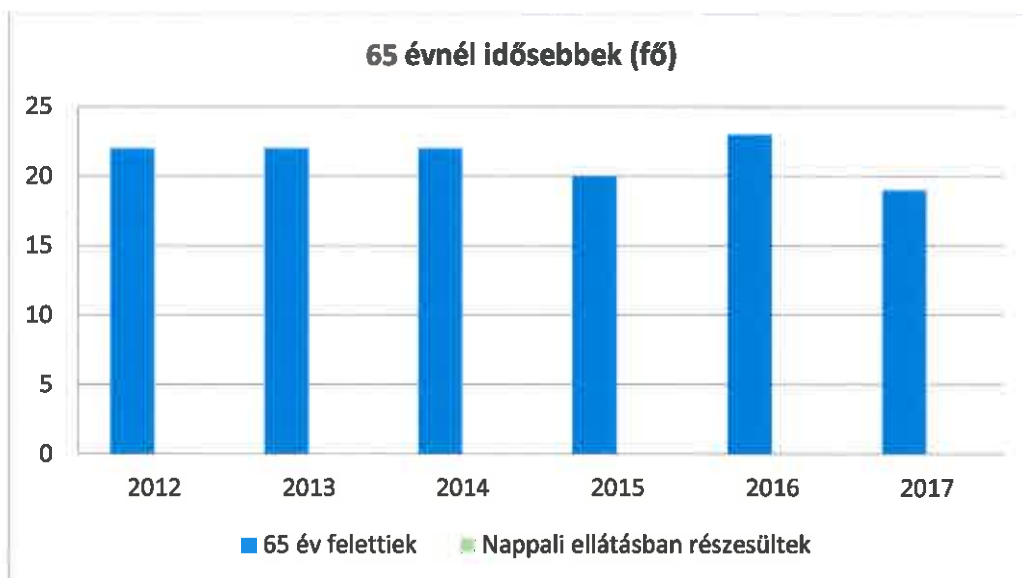
Háziorvosi szolgálat biztosítja az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény házi segítségnyújtás keretében ellátja a szükséges gondozást (sebkötözés, vérnyomás- és vércukormérés, stb.).

A nappali ellátásban részesülő időskorú nincs a településen. Az ellátás legközelebb Zalalövő városban elérhető. Időskorúak járadékát ugyancsak senki sem igényelte, ezért folyósítás sem történt.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	22	0	0,00%
2013	22	0	0,00%
2014	22	0	0,00%
2015	20	0	0,00%
2016	23	0	0,00%
2017	19	0	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma**

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	0
2013	0
2014	0
2015	0
2016	0
2017	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A kulturális, közművelődési szolgáltatások egy része mindenki számára biztosított, más részét az időskorúaknak szervezik. Az idősök többségének a kultúrára, szórakozásra kevés pénze jut, ezért legfeljebb az önkormányzat(ok) és egy-egy környékbeli civil szervezet által nyújtott ingyenes vagy nagyon kedvezményes lehetőségeket tudják kihasználni. Kimondottan az időseket célzó helyi program az idősök napja.

A szociális alapszolgáltatási intézmény a nappali ellátás keretében szervezi a programokat, melyek összeállításánál figyelembe veszik az idősök érdeklődési körét, az igényeit. Lehetőség van színház, múzeum, könyvtár és sportrendezvények látogatására; ezek a legkedveltebb programok.

#### c) idősök informatikai jártassága

Az idősök informatikai jártasságáról nincs adatunk, ilyen felmérés a településen nem volt

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmasszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségnek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

Idősök biztonságának két meghatározó eleme az otthonuk védelme és a lakásbetörések megelőzése. A bűnelkövetések fokozott veszélyének kitétt csoportról van szó, áldozattá válásukat el kell kerülni. Tapasztalataink szerint kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően. Feladat az idősök részére a prevenció ismeretek terjesztése: figyelemkeltő előadásokkal, ismeretterjesztő anyagokkal felhívni figyelmüket az őket fokozottan veszélyeztető bűncselekményekre.

A nyugdíjas korosztály a helyben tartott rendezvényeken, programokon aktívan részt vesz, azonban részükre rendszeres foglalkozás, program, klub nem elérhető a faluban. A könyvtár működik, de a könyvvállomány a vizsgált időszakban 42,9 %-ra csökkent.

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az egyedülálló idősök felügyeletét biztosítja rosszullet, veszélyhelyzet esetén nyújt számukra biztonságot.

#### 6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	1 480	0	1
2013	1	685	0	1
2014	1	649	0	1
2015	1	649	0	1
2016	1	635	0	1
2017	1	n.a.	0	1

Forrás: TEIR

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egészségi állapot romlása	prevenációs szűrések szervezése és propagálása egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvoshoz eljutás megszervezése rendszeres egészségügyi felügyelet
társas kapcsolatok beszűkülése	helyi közösségi programok szervezése máshol rendezett programokra eljutás megszervezése
bűnözési szempontból veszélyeztetett korosztály	bűnmegelőzési tájékoztatók szervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A 2011. évi népszámlálás időpontjában 490.578 fogyatékkal élő személy volt Magyarországon, a népesség 4,94 %-a.

### 7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Nem állnak rendelkezésre településünk fogyatékkal élő lakosaira vonatkozó olyan statisztikai adatok, amelyek alapján képet lehetne alkotni lakhatási, egészségügyi, foglalkoztatási helyzetükről.

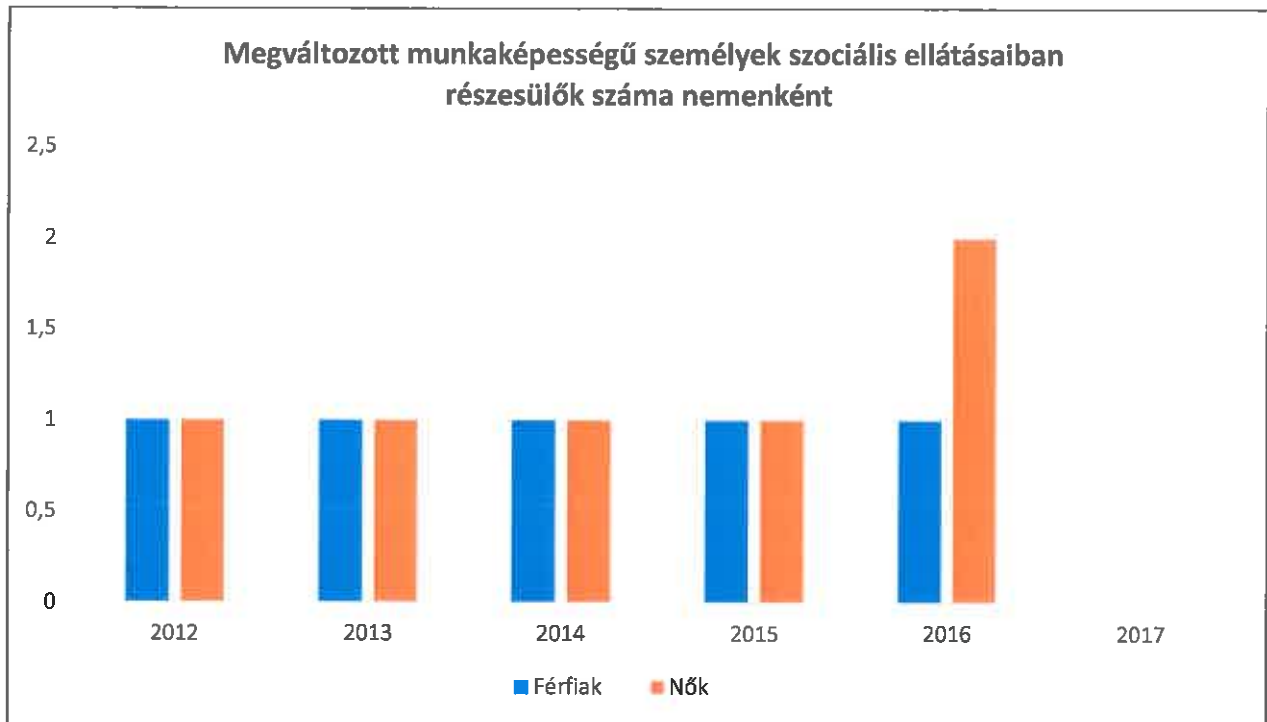
A rendszeres szociális segélyre jogosult egészségkárosodott személyeknél mindkét nemnél van adat, amely a nőknél emelkedést mutat.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	1	1	2
2013	1	1	2
2014	1	1	2
2015	1	1	2
2016	1	2	3
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar





*a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)*

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékosokkal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági járadék vagy a rokkantsági ellátás.

Rokkantsági járadékra az jogosult, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 %-os és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadék megállapításának nem feltétele, hogy az igénylő szolgálati időt szerezzen. Ebben különbözik a rokkantsági ellátástól.

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak.

Fogyatékkal élők foglalkoztatása településünkön nem jellemző, mert jelenleg ilyen lakosunk nincs. A helyben ilyen munkalehetőségek nincs, legközelebb Zalaegerszegen található olyan cég, vállalkozás, mely kimondottan fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását biztosítja.

*b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A fogyatékkal élő személyeknek elhelyezkedésükhöz során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A munkahelyek jelentős része fizikai és problémaérzékenységi szempontból egyaránt alkalmatlan a fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

A fenti indok miatt jelenleg e probléma településünkön nem jelentkezik.

*c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok*

Fogyatékos személyek ellátásához kapcsolódó nappali ellátás nincs. A szociális alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulási megállapodás keretében 43 településsel együtt biztosítja a község számára.

Fogyatékos személyek foglalkoztatására vonatkozó adat – a fent kifejtettek miatt – nincs.

### 7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	0	n.a.	n.a.
2013	0	n.a.	n.a.
2014	0	n.a.	n.a.
2015	0	n.a.	n.a.
2016	0	n.a.	n.a.
2017	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

### 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A helyi önkormányzat a fogyatékkal élők részére külön támogatást nem nyújt, csak az állam által biztosított fogyatékosági támogatásban részesülnek.

### 7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – az esélyegyenlőség megteremtése a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossgal csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) Ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréseiről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

#### a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljeskörűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infokommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékossgal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.

Településünkön az önkormányzati intézmény akadálymentesítése nem megoldott, más intézmény a településen nincs.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére sem megoldott.

Az önkormányzat nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy épületét akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

*c) munkahelyek akadálymentesítettsége*

Jogszámban előírt kötelező feltétel az akadálymentesség biztosítása, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásaként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszer.

A nem önkormányzati foglalkoztatóknál, vállalkozóknál kialakított akadálymentesítésről adattal nem rendelkezünk.

*d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége*

Az önkormányzat tulajdonában lévő utcák, zöldterületek, felújítása során gondoskodik a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

*e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)*

Fogyatékosok nappali intézménye a községben nem működik.

*f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)*

Pozitív diszkrimináció, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a községben nincsenek.

#### **7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása**

<b>A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
akadálymentesítés hiánya az önkormányzati intézményben és a közlekedésben	önkormányzati intézmény és a fő közlekedési útvonal akadálymentesítése

#### **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

*a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)*

Az Országgyűlés által 2011.12.14-én elfogadott egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény hatályon kívül helyezte a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvényt. Az új szabályozás elismerte, hogy a civil szervezetek a társadalom alapvető egységei, amelyek folyamatosan hozzájárulnak közös értékek mindennapi megvalósulásához, működési alapjuk megteremtése pedig törvényben szabályozandó jog.

*b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása*

Településünkön van igény a civil szerveződésre, az önkormányzat pedig anyagi lehetőségeinek függvényében támogatja azokat a programokat, amelyek az önkormányzati célokkal összhangban vannak. Az önkormányzat a döntései előkészítésébe bevonja a civil szférát. A civil szervezetek függetlenségét elismeri, és tiszteletben tartja, partneri viszonyt alakít ki, annak érdekében, hogy tevékenységével segítse az alapszabályban nevesített célcsoportokat.

Keménfán civil szervezet, egyesület, polgárőrség nem működik.

*c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség*

Az önkormányzat az alapfeladatai gazdaságosabb ellátása céljából több települési önkormányzattal társulási megállapodást kötött. (pl. szociális, óvodafenntartói stb.)

*d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Keménfán nemzetiségi önkormányzat nem működik.

*e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége*

Civil szervezet a községben nem működik, így hozzájuk kapcsolódó esélyegyenlőségi tevékenység sincs.

*f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.*

A községben munkaadó szervezet, vállalat nincs.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

*a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába*

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a községhez kapcsolódó egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, és szociális szakemberek.

*b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.*

Az elfogadott dokumentum Csöde község honlapján hozzáférhető lesz, amely alapján az állampolgárok megismerik az esélyegyenlőségi programot, intézkedéseket és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet meghatározza a tartalmi és formai elemeket, a szükséges adatok mennyiségét, minőségét és az adatgyűjtés időintervallumát.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
<b>0. Település szintű probléma</b>										
1.	Egészségmegőrzés, egészségügyi prevenció	A tartós betegség állapotának elkerülése	A lakosság rendszeres, tömeges, szervezett vagyírásvétele elodlása valamennyi korosztályt érintő vizsgálatokon, továbbá személyes ésja közössiégi érdekl, rendszeres, aktív amely szervezőtestmozgással, sportolással munkával segíthető. eítottése.	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A sportolás helyi polgármester lehetségének bővítése új eszközök beszerzésével, azok használatának lehetővé tételével, propagálásához programok szervezése. Egészségügyi kontroll alkalmak szervezése vagy a közelben szervezettekben való megjelenés.	Az intézkedés felelőse	2023 12 31.Évente 2 (Kassárrap) szervezésű szomszédos (pl. falugondnok, polgármester települési programon részvétel.	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	szaját humán: védőnő, Jelen HEP 2023-as lejártaig, vagy háziorvos, (pl. falugondnok, polgármester pénzügyi: pályázat) való forrás programok költsége, üzemanyag, eszközbeszerzés, felújítás technikai: falugondnoki busz, hangosítás	Az intézkedés eredményének fenntarthatósága
<b>I. A. Melyegységben élők és a romák esélyegyenlősége</b>										
1.	Foglalkoztatásból kizorulás	A munkanélküliség csökkent, de nem kieső kör szűnt meg.	A foglalkoztatásból foglalkoztatásból a minimális szinten tartása, a munkanélküliség csökkentése a 2017. évi adatokhoz képest.	Az intézkedés célja a foglalkoztatásból kizorulás csökkentése, a munkanélküliség csökkentése a 2017. évi adatokhoz képest.	A munka világához különösen nehezen kapcsolódó személyek egyedi lehetségeinek megfelelő átképzést segítő pályázatok figyelése. Az oktatásban való részvételben vagy munkahelyre való rendszeres bejárásban jelentkező új kihívások mentális támogatása; munkafelvétellel járó ügyintézés, pályázatírás segítése.	polgármester	2023 12 31. (Kassárrap)	A munkanélküliek számának csökkenése a 2017. (önkéntes évi basis adathoz segítségkérés képest.	humán: polgármester, családsegítő (önkéntes esetén) pénzügyi: pályázati forrás technikai: -	Jelen HEP 2023-as lejártaig.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>										
1.	Szülői mentális felkészületlenség gyermekkel kapcsolatos problémák megoldására	Az elektronikus úton felkészületlenség a nyomatványokkal szemazított óvodai/iskolai feladatok bővülése	A tanuló által igénybe vehető jogok/kezdemenyek érvényesítése; tanulmányok szülői feladatok bővülése az	Az intézkedés célja a szülői mentális felkészületlenség csökkentése, a nyomatványokkal szemazított óvodai/iskolai feladatok bővülése	A szülők tájékoztatása a rendelkezésükre álló technikai lehetőségeikről, használatukra való felkészítésük.	intézményi tájékoztatás.	2023 12 31.Évi (Kassárrap)	egyszeri intézményi tájékoztatás.	humán: igazgató, Évente vezető óvónő, családsegítő pénzügyi: pályázat) forrás technikai: -	Jelen HEP 2023-as lejártaig.

	<p>aluliskolázott szülők igazolatlan hiányzások megoldhatatlan feladatak elé állítja.</p>	<p>miatti szabálysértés elkerülése; a szülő-oktatási/nevelési intézmény kétoldalú kommunikációjára; a szülővel szembeni díjtarozás miatti végrehajtás megelőzése.</p>	<p>szülővel szembeni díjtarozás miatti végrehajtás megelőzése.</p>	<p>intézményi költségvetés</p>	<p>A veszélyeztetett korosztály érdeklődésére számot tartó programok/táborok szervezése.</p>	<p>2023. 12. 31. Évente 2 szervezésű szomszédos települési programon részvétel lehetőségének biztosítása.</p>	<p>2023-as HEP lejártaig</p>	<p>igazgató, vezető, falugondnok pénzügyi: <i> pályázat</i> költségvetési támogatás technikai: táborozáshoz szükséges technikai eszközök</p>	<p>prezentációs eszköz (projektor, kivetítő)</p>
<p>2</p>	<p>Devianciák megjelenése a rendszer korosztályban</p>	<p>A szabaddélvel járóról járó tartalmass eltiltése.</p>	<p>jelentős szabaddélvel járóról járó tartalmass eltiltése.</p>	<p>intézményi költségvetés</p>	<p>A veszélyeztetett korosztály érdeklődésére számot tartó programok/táborok szervezése.</p>	<p>2023. 12. 31. Évente 2 szervezésű szomszédos települési programon részvétel lehetőségének biztosítása.</p>	<p>2023-as HEP lejártaig</p>	<p>igazgató, vezető, falugondnok pénzügyi: <i> pályázat</i> költségvetési támogatás technikai: táborozáshoz szükséges technikai eszközök</p>	<p>prezentációs eszköz (projektor, kivetítő)</p>
<p>3</p>	<p>Gyermekek nyári felügyelete</p>	<p>A több hetes óvodai leállás és az iskolai szünet idején a megterhelés csökkentése érdekében a foglalkoztatottak számára a segítségnyújtás érdekében a szülőkkel való együttműködés biztosítása.</p>	<p>A több hetes óvodai leállás és az iskolai szünet idején a megterhelés csökkentése érdekében a foglalkoztatottak számára a segítségnyújtás érdekében a szülőkkel való együttműködés biztosítása.</p>	<p>intézményi költségvetés</p>	<p>Az érintett korosztály érdeklődésére számot tartó programok/táborok szervezése. Ha utazni kell hozzá, a szülők kapjanak falugondnoki segítséget a munkakezdésükkel össze nem tehető kezdeti és zárás időpontok teljesítéséhez.</p>	<p>2023. 12. 31. Évente 2 szervezésű szomszédos települési programon részvétel lehetőségének biztosítása.</p>	<p>2023-as HEP lejártaig</p>	<p>igazgató, vezető, falugondnok pénzügyi: <i> pályázat</i> költségvetési támogatás technikai: táborozáshoz szükséges technikai eszközök</p>	<p>prezentációs eszköz (projektor, kivetítő)</p>
<p>4</p>	<p>A kisgyermek óvodába, iskolába, el- és hazajutásának nehézsége</p>	<p>Az 1-3. A rendkívüli munkahelyi bejelentés vagy annak hiánya miatt a kritikus helyzetet meg kell oldani annak érdekében, hogy a</p>	<p>rendkívüli munkahelyi bejelentés vagy annak hiánya miatt a kritikus helyzetet meg kell oldani annak érdekében, hogy a</p>	<p>intézményi költségvetés</p>	<p>Az érintett korosztály érdeklődésére számot tartó programok/táborok szervezése. Ha utazni kell hozzá, a szülők kapjanak falugondnoki segítséget a munkakezdésükkel össze nem tehető kezdeti és zárás időpontok teljesítéséhez.</p>	<p>2023. 12. 31. Évente 2 szervezésű szomszédos települési programon részvétel lehetőségének biztosítása.</p>	<p>2023-as HEP lejártaig</p>	<p>igazgató, vezető, falugondnok pénzügyi: <i> pályázat</i> költségvetési támogatás technikai: táborozáshoz szükséges technikai eszközök</p>	<p>prezentációs eszköz (projektor, kivetítő)</p>

		jelent foglalkoztatott szülőknél, nagyszülői segítség áll rendelkezésükre.	a családban a keresők továbbra is állásban maradhatnak.	foglalkoztatása miatti rendkívüli helyzetet a szülő vagy a településen élők rokonság sem tudja megoldani.				üzemeltetésének előirányzata technikai: falugondnoki busz	
IV. A idősek esélyegyenlősége									
1	Időskori társas kapcsolatok beszüntülése annak veszélyei	haláleset miatti egyedül maradó társas kapcsolatok hiányosságai miatt az idősek társas kapcsolatainak erősítése érdekében az önkormányzatnak fel kellene lépnie a problémák megoldására.	A szabadidő testi/lelki évelés karbantartással járó önkormányzati támogatás elvitte az idősek társas kapcsolatainak erősítését, az önkormányzatnak fel kellene lépnie a problémák megoldására.	Az idősek számát érintő programok szervezése, közötte a bűnmegelőzési tájékoztató. A közéletben szervezett – e korosztályt célzó – programokra való eljutás megkönnyítése.	2023. 12. (kassárap) Éves polgármester	3) Évente 2 szervezésű szomszédos települési programon való részvétel.	saját humán: vagy polgármester, kultúrház vezető, falugondnok, falugondnok, elbárált pénzügyi: pályázat írás költségvetési támogatás technikai: a programokhoz szükséges technikai eszközök	Évente ismétlődő jelen HEP 2023-as lejártáig.	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	Közintézmények akadálymentesítése	A települési Minden lakos részére az akadálymentesítés megvalósult, közintézményi részben nem 100 %-os, szolgáltatásokhoz való hozzáférés érdekében az önkormányzat feladata az akadálymentesítés megvalósítása.	Minden lakos részére az akadálymentesítés megvalósult, közintézményi részben nem 100 %-os, szolgáltatásokhoz való hozzáférés érdekében az önkormányzat feladata az akadálymentesítés megvalósítása.	Az önkormányzati intézmény akadálymentesítése.	2023. 12. (kassárap) Éves polgármester	3) A közintézmények humán: 1 fő A HEP lejártáig (2023-ig)	100 %-os koordinátor akadálymentesítése, pályázati támogatáshoz, önkormányzati segédmunkás, szakmunkás biztosítása pénzügyi: pályázat írás kisebb részciókra önkormányzati költségvetési támogatás technikai: -		

## *Intézkedési tervek felülvizsgálata 2020.*

- Egészségmegőrzés, egészségügyi prevenció az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul. Három alkalommal került sor egészségügyi szűrővizsgálat elvégzésére keménfai programokhoz, rendezvényekhez kapcsolódóan, melyben a védőnő aktívan működött közre a 2019-es évben. 2020-ban a kialakult pandémiás helyzet miatt, a lakosság részére nem sikerült egészségügyi prevenció programot tartani, de kiemelt figyelemmel volt az önkormányzat a lakosság egészségmegőrzésére, több alkalommal került sor védőbeszélők, fertőtlenítőszeres osztására a lakosság teljes körét érintően. (EOP-1.5.2-16-2017-00045 – Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben Zalalövő térségében című projekt keretében védőfelszerelések, fertőtlenítőszeres beszerzésére került sor.)
- Foglalkoztatásból kiszorulás az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
A közfoglalkoztatási programkeretében Keménfa Község Önkormányzata munkalehetőséget biztosít a rászoruló és dolgozni akaró munkanélküliek számára, ezen túlmenően az elmúlt két évben az EOP-1.5.2-16-2017-00045 program) keretében is lehetőség volt munkanélküliek foglalkoztatására.
- Szülő mentális felkészületlenség a gyermekkel kapcsolatos problémák megoldására: az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
A Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény család gondozói napi szinten segítik a rászoruló családokat életvezetési tanácsokkal, ügyintézással, szülő szerepek megerősítésében. Az idei év több szempontból is kihívást jelentett az aluliskolázott szülők és alacsonyabb képességű gyermekek iskolai teljesítése szempontjából, az online oktatás bevezetése során sok esetben informatikai, mentális, és oktatási támogatást is kellett nyújtani a rászorulóknak. A digitális világban való eligazodásban a Bagod Fekete István Általános Iskola Salomvári Tagintézménye is segítette, támogatta a szülőket.
- Devianciák megjelenése a tinédzser korosztályban: az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
A felülvizsgálattal érintett időszakban a Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény nyári tábor tartott, mely során a gyermekek részt vettek érzékenyítő foglalkozásokon, vetélkedőket, kirándulásokat szerveztek, tanácsadásokat tartottak a gyermekek részére. Az iskola tapasztalata alapján a digitális tanrend miatt még inkább nőtt a gyermekek ellenőrizetlen szabadidős tevékenysége, ezért az oktatási intézmény is igyekszik olyan szabadidős programokat szervezni, ahol kulturált szórakozás alapjait sajátíthatják el a tanulók, pl. Őszi teadélután, farsang. Fontos cél, hogy a szabadidő hasznos eltöltésének lehetőségével már tevékenyen közreműködhetünk a deviáns viselkedések megelőzésében.
- Gyermekek nyári felügyelete az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
A keménfai gyermekek vonatkozásában a nyári szünet jelentős részében kínált a Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény olyan napközis tábor, mely ingyenesen biztosította a gyermekek felügyeletét, étkezését, és tartalmas élményt nyújtott. A Zalacsébi Óvoda az augusztusi hónapban történő 2 hét leállításán kívül folyamatosan biztosította a gyermekek felügyeletét.
- A kisgyermek óvodába, a kisiskolás iskolába el- és hazajutásának nehézsége: Az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
Keménfán évek óta működik a Falugondhoki Szolgálat, mely biztosítja a kisgyermek óvodába, iskolába szállítását, ez a falugondhok napi feladatai közé tartozik.
- Időskori társas kapcsolatok beszűkülése és annak veszélyei: az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejártára módosul.  
Sajnos Keménfán magas az időskorú lakosság száma, az időseknek pedig jellemző egyszemélyes háztartás. Erre fontos ezen korosztály támogatása, segítése. Ezt a feladatot elsősorban a falugondhok végzi, napi rendszerességgel nyújt segítséget a mindennapi életükben (bevásárlás, gyógyszerkiváltás, tanácsadás), és lehetőség szerint bevonja őket az szervezett programokba, kirándulásokba. A Zalamenti és Őrségi Szociális Alapszolgáltatási Intézmény



lehetőséget biztosít a házi segítségnyújtás és nappali ellátás igénybevételére. A járványügyi helyzet megnehezítette az idősek mindennapi életét, külön figyelmet és törődést igényeltek, mely feladat megoldásában a falugondnok vett részt.

- Közüntézmények akadálymentesítése: az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárta módosul.  
Az önkormányzat épületeinek akadálymentesítése folyamatos, részben megvalósult. Pénzügyi forrás esetén a cél a 100%-os megvalósítás.

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló javításának lehetősége javul.

Fontos számunkra a mélyszegénységben élők életminőségének folyamatos javítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek testi és lelki fejlődését, megfelelő és biztonságos környezetük kialakítását, megtartását és fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk, hogy az idős személyek szociális, egészségügyi szolgáltatásait biztosítsuk, életminőségüket javítsuk, a tevékeny időskorra és a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékos emberek másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek. Hangsúlyt fektetünk a fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre.

## 2. Megvalósítás

### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatként tűzi ki és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közzolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

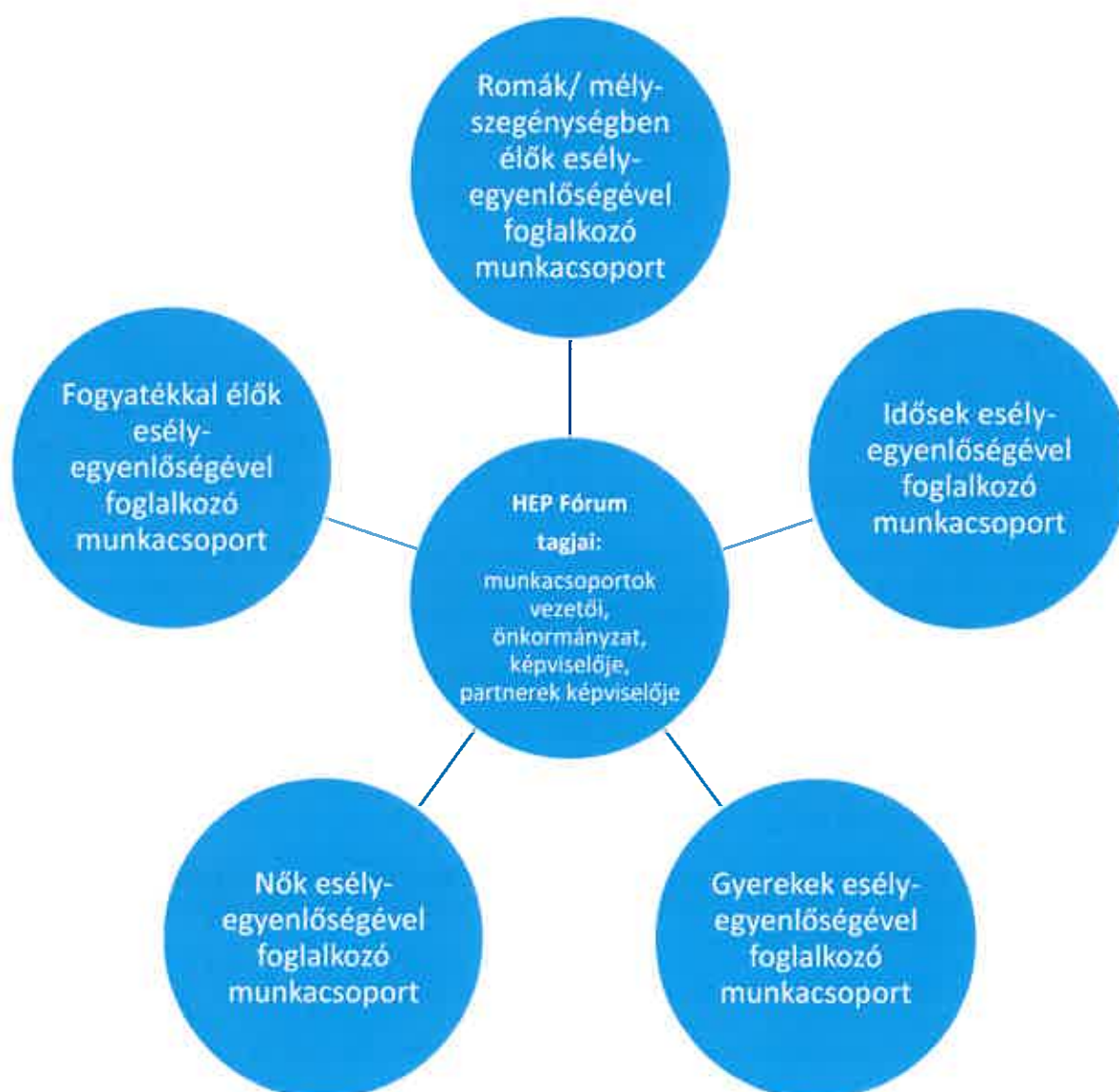
A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

## A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása



## A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülészik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

### **Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző által kijelölt munkatárs felel:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

### **Érvényesülés, módosítás**

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

## **3. Elfogadás módja és dátuma**

### **3.1.**

I. A Keménfa Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Keménfa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Keménfa, 2018. december 14.

Cser Gábor  
polgármester

*I. Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XII. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott hatásköre alapján az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXVI. törvény 31. § (4) bekezdésében foglaltak szerint a 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és Intézkedési Tervet a 42/2020. (12. 29.) önkormányzati határozatával módosította.*

*Keménfa, 2020. december 29.*

  
Csér Gábor  
polgármester



**64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozat:**

**Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdésébe foglalt feladatkörében eljárva a 2018-2023 évekre szóló helyi esélyegyenlőségi programját a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.**

**Felhatalmazza a polgármestert a helyi esélyegyenlőségi program, illetve annak közzététele kapcsán szükséges intézkedések megtételére.**

**Határidő: folyamatos 2023.12.31-ig**

**Felelős: Cser Gábor polgármester**

# Keménfa Község Önkormányzata

8995 Keménfa, Petőfi u. 34.

Tel.: 92/571-032, 06-30/2375611

e-mail: [pmhivatal@zalalovo.hu](mailto:pmhivatal@zalalovo.hu)

---

## Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete 42/2020. (12. 29.) határozata

Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a képviselő-testület feladat-és hatáskörében eljárva a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet 6. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerint az alábbi döntést hozza:

- I. Keménfa Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és a módosított Intézkedési Tervet a csatolt egységes szerkezetű Helyi Esélyegyenlőségi Program szerint módosítja.
- II. Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott hatásköre alapján megteszi a helyi esélyegyenlőségi program módosítása kapcsán szükséges intézkedéseket.

Határidő: azonnal illetve 2023. december 31.

Felelős: Cser Gábor polgármester

  
Cser Gábor  
polgármester



